



Prot. n. / Zap. št. 8599/2024

AVVISO DI MOBILITÀ ALL'INTERNO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PER LA COPERTURA DI 1 (UN) POSTO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" – CAT. D – POS. ECON. D1, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, DA ASSEGNARE AI SERVIZI TECNICI E TECNICO MANUTENTIVI

OBVESTILO O MOBILNOSTI V OKVIRU DEŽELNE UZSLUŽBENSKE UREDITVE FURLANIJE JULIJSKE KRAJINE ZA 1 (ENO) DELOVNO MESTO »VIŠJEGA STROKOVNO -TEHNIČNEGA SVETOVALCA«, USLUŽBENSKA KATEGORIJA D, PLAČNI RAZRED D1, ZA NEDOLOČEN ČAS S POLNIM DELOVNIM ČASOM V ODDELKU ZA STROKOVNO TEHNIČNE ZADEVE IN VZDRŽEVANJE

**SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 20.12.2024**  
**ROK ZA ODDAJO VLOG: 20. 12. 2024**

#### **LA RESPONSABILE DI P.O. DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI E DEMOGRAFICI**

Vista la deliberazione giuntale n. 14/g dd 09.02.2024 e succ. mod. di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 (PIAO) contenente anche il "*Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 del Comune di Sgonico-Zgonik*";

Considerato che, a far data dal 04.11.2024, risulta vacante la figura di un Istruttore direttivo tecnico, cat. D, pos. econ. D1, presso il Servizio tecnico e tecnico-manutentivo del Comune di Sgonico – Zgonik;

Vista la L.R. 9 novembre 1998, n. 13, in particolare l'art. 127, c. 1 – Comparto unico del pubblico impiego della Regione e degli Enti locali;

Vista la L.R. 9 dicembre 2016, n. 18 "*Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale*", in particolare gli artt. 20 e 23, e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto opportuno provvedere alla copertura del posto mediante le forme previste dall'articolo 20 della Legge Regionale 9 dicembre 2016, nr. 18 e s.m.i. con la mobilità di comparto;

Verificato che non sussistono situazioni di eccedenza in altre Amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia per il profilo in oggetto del presente Avviso, non essendo presente nell'apposita sezione del sito della Regione Friuli Venezia Giulia alcuna figura dichiarata in eccedenza da ricollocare;

Vista la determinazione n. 313 dd. 21.11.2024 con la quale si stabiliva:

- di indire una selezione ad evidenza pubblica finalizzata alla copertura tramite mobilità nel Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia per l'assunzione di n. un "*Istruttore direttivo tecnico*", cat. D, posizione economica D1, a tempo indeterminato e pieno, presso il Comune di Sgonico – Zgonik, da assegnare ai servizi tecnici e tecnico-manutentivi;
- di approvare l'avviso della suddetta selezione;

Visti:

il vigente Regolamento comunale di organizzazione degli Uffici e dei servizi del Comune di Sgonico-Zgonik;

il Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale del Comparto unico non dirigenti vigente;

il D.Lgs. 18 agosto 2000, nr. 267;

il D.Lgs. 30 marzo 2001 nr. 165;



la LR 9 dicembre 2016, n. 18;

il D.Lgs. 14 marzo 2013 nr. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

## RENDE NOTO

che il Comune di Sgonico – Zgonik indice, con il presente avviso, una selezione ad evidenza pubblica mediante procedura di mobilità riservata ai dipendenti di enti appartenenti al Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, finalizzata alla copertura a tempo pieno ed indeterminato di 1 (un) posto di "Istruttore direttivo tecnico", appartenente alla cat. D, pos. ec. D1, del CCRL del Comparto unico non dirigenti delle Regione FVG vigente, da assegnare ai Servizi tecnici e tecnico-manutentivi.

Le mansioni del profilo sono quelle previste dall'allegato A - Declaratorie del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale del Comparto unico – non dirigenti – siglato il 07.12.2006.

### ART. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia (art. 127 comma 1 della L.R. 13/1998, di seguito denominato Comparto unico), con inquadramento nella categoria "D", posizione economica D1;

b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di laurea vecchio ordinamento (DL) in: Architettura, Pianificazione territoriale e urbanistica, Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale, Politica del Territorio, Urbanistica, Ingegneria con qualsiasi indirizzo;
- Diploma di laurea triennale di cui il DM 509/1999 appartenente ad una delle seguenti classi: 04 (scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), 07 (urbanistica e scienze della pianificazione territoriale e ambientale), lauree triennali in ingegneria con qualsiasi indirizzo;
- Diploma di laurea triennale di cui al DM 270/2004 appartenente ad una delle seguenti classi: L-17 (scienze dell'architettura e dell'ingegneria edile), L-21 (scienze della pianificazione territoriale, urbanistica, paesaggistica e ambientale), L-23 (scienze e tecniche dell'edilizia), lauree triennali in ingegneria con qualsiasi indirizzo;

**I titoli di studio conseguiti all'estero** devono avere ottenuto l'equipollenza a corrispondenti titoli italiani o comunque essere stati riconosciuti validi dalle competenti autorità.

c) essere in possesso della patente di tipo B in corso di validità;

d) aver prestato servizio con esperienza lavorativa nella medesima categoria per un periodo non inferiore a due anni non continuativi dalla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande;

e) essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alla mansione lavorativa ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. ed essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni collegate al profilo professionale richiesto, senza prescrizioni né limitazioni;

f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti ai sensi dell'articolo 127, comma 1, lettera d) del Decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3, da un impiego statale per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o non essere stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo;



g) non aver riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che impediscano, ai sensi delle disposizioni vigenti in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

h) non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver riportato negli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso, sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;

i) al momento della presentazione della domanda, essere in possesso del **Nulla osta alla mobilità** rilasciato dall'Amministrazione di provenienza (previsto dall'art. 23, comma 2, della Legge Regionale nr. 18/2016);

I requisiti elencati devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione e devono permanere sino al perfezionamento del trasferimento per mobilità. La carenza anche di uno solo dei requisiti di cui sopra comporta l'esclusione dalla procedura di mobilità.

## ART. 2 – TERMINE E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla presente selezione potrà essere redatta e trasmessa **ESCLUSIVAMENTE IN VIA TELEMATICA** accedendo dal sito istituzionale del Comune di Sgonico [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) nella sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso."

La domanda di ammissione alla selezione, dovrà essere compilata ed inviata tramite la piattaforma digitale dedicata **entro il termine perentorio**

**del giorno 20 DICEMBRE 2024**

**L'accesso all'applicazione potrà avvenire ESCLUSIVAMENTE tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID), Carta Identità Elettronica (CIE) o Tessera Sanitaria-Carta Nazionale dei Servizi (CNS) / Carta Regionale dei Servizi (CRS).**

La domanda è composta da più moduli; dovrà essere seguita la sequenza guidata, compilando e cliccando sul pulsante "Successivo" e quando necessario sul pulsante "Precedente". I campi obbligatori sono contrassegnati dall'asterisco. La mancata compilazione di tali campi non consente la stesura finale della domanda e il conseguente invio, con esclusione automatica del candidato dalla procedura di selezione.

Dopo aver completato la domanda di partecipazione, e visualizzato il riepilogo il candidato può trasmetterla cliccando sul pulsante SALVA E INVIA.

Il sistema informatico certifica la data e l'ora di presentazione della domanda e attribuisce alla stessa il numero progressivo di protocollo. **Tale numero vale come identificativo e sarà utilizzato nel corso della procedura per l'identificazione del candidato.** Dopo la scadenza del termine sarà possibile accedere al sistema solamente per consultare la domanda inviata.

Non sono ammesse altre forme di produzione per l'invio delle domande di partecipazione alla selezione. Sono pertanto considerate NON VALIDE, quindi escluse, le candidature prodotte per posta, posta elettronica, raccomandata a.r., raccomandata a mano o altre forme di invio della documentazione, non previste nel presente bando.

La domanda deve essere inviata una sola volta. In caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione e valutata l'ultima domanda trasmessa cronologicamente, purché entro i termini di scadenza per la presentazione dell'istanza sopra indicata.

Il presente avviso verrà pubblicato anche sul sito istituzionale del Comune all'indirizzo [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) nella sezione *Amministrazione trasparente – Bandi di concorso* e sul sito della Regione Friuli Venezia Giulia [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) nella sezione *Mobilità*.



## **La presentazione della domanda oltre il termine previsto è motivo di esclusione dalla selezione.**

L'inoltro della domanda è a completo ed esclusivo rischio del candidato.

Gli aspiranti dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità, nella forma delle "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli articoli 43 e 46 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i. e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli articoli 47 e 38 del citato D.P.R., il possesso dei requisiti richiesti e degli eventuali diritti di preferenza e precedenza. Dovranno dichiarare inoltre di avere letto e di accettare tutte le regole previste dal presente bando.

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione delle domande o per disguidi dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo/recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla presentazione della domanda, verrà comunicato all'indirizzo PEC o e-mail indicato nella domanda stessa, un numero identificativo di ricezione attribuito dal Protocollo dell'ente, che, al fine di tutelare la privacy dei partecipanti, sarà utilizzato per tutte le successive comunicazioni/pubblicazioni.

### **ART. 3 CONTENUTO DELLA DOMANDA**

*Nella domanda di partecipazione alla procedura di selezione gli aspiranti candidati dovranno dichiarare quanto segue:*

- a) cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita;
- b) residenza, contatti telefonici, l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata personale attive presso cui saranno effettuate le comunicazioni relative alla selezione, con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni dell'indirizzo di residenza, mail o della PEC. Le eventuali variazioni dei recapiti indicati che dovessero intervenire successivamente alla data di presentazione della presente vanno comunicate a [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it);
- c) le dichiarazioni previste all'articolo 1 – requisiti di ammissione del presente avviso;

#### **ed inoltre:**

- d) eventuale dichiarazione di conoscenza della lingua slovena sia parlata che scritta;
- e) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. 487/94, dei quali il candidato intende avvalersi in caso di parità di merito. I titoli di preferenza, per essere considerati, devono essere necessariamente e puntualmente dichiarati nella domanda di partecipazione (a tal fine si rimanda all'Art. 7 del presente Avviso);
- f) di essere a conoscenza che l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare il termine di scadenza della selezione, nonché di annullare o modificare la selezione stessa senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione stessa;
- g) di essere a conoscenza che l'Amministrazione comunale si riserva altresì il diritto, senza che i candidati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire la selezione in oggetto in ragione di mutate scelte organizzative che l'Ente dovesse maturare in considerazione delle disposizioni nazionali e/o regionali in tema di contenimento della spesa del personale, nonché vincoli normativi introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente avviso.
- h) di essere a conoscenza che l'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei contatti indicati nella domanda, né di eventuali problemi di natura



informatica, telematica, digitale o di diversa natura comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

i) Il candidato dovrà esprimere l'accettazione incondizionata di tutte le norme del presente avviso, e manifestare il proprio assenso al trattamento dei dati personali ai sensi di legge.

j) di autorizzare ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, il Comune di Sgonico-Zgonik, al trattamento dei dati contenuti nella domanda esclusivamente per le finalità ed adempimenti connessi allo svolgimento della procedura di selezione in oggetto ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro.

Alla domanda **dovranno essere allegati**:

- copia fotostatica di un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;
- dettagliato curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto, all'interno del quale dovranno essere dichiarati in maniera precisa i propri titoli di studio, nonché le esperienze professionali maturate, in servizio di ruolo e non di ruolo presso pubbliche amministrazioni e/o presso datori di lavoro privati, con indicazione dei periodi di lavoro e delle mansioni svolte, nonché i percorsi formativi effettuati;
- nulla osta al trasferimento in mobilità rilasciato dall'Amministrazione di provenienza (previsto dall'art. 23, comma 2, della Legge Regionale nr. 18/2016).

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla procedura e nell'Allegato curriculum hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazione" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione in servizio (art. 75 DPR 445/2000).

## ART. 4 REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

Le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale. Nel caso in cui risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dal Responsabile del Procedimento a provvedere al suo perfezionamento, entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

**Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura di selezione, l'omissione nella domanda:**

- della dichiarazione del possesso dei requisiti richiesti;
- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- della trasmissione della domanda dopo il termine di scadenza o con modalità difformi da quelle previste;
- della mancata regolarizzazione della domanda entro l'eventuale termine assegnato;
- della mancata presentazione del **Nulla osta alla mobilità** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza del candidato, ai sensi di quanto disposto dall'art. 23, comma 2, L.R. 18/2016 e s.m.i.

## ART. 5 – PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione dei candidati sarà effettuata da una Commissione esaminatrice appositamente nominata.

La selezione sarà effettuata sulla base dei seguenti elementi:





- valutazione del curriculum presentato, tenendo conto dei titoli di studio, delle esperienze lavorative complessive ed in particolare di quelle analoghe al posto da ricoprire, nonché dei percorsi formativi conseguiti - **punteggio massimo attribuibile 8 punti**
- svolgimento di un colloquio conoscitivo finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da ricoprire, delle conoscenze tecniche e procedurali sulle mansioni da svolgere, delle attitudini personali e delle aspettative lavorative e motivazionali - **punteggio massimo attribuibile 20 punti**
- conoscenza della lingua slovena - **punteggio 2 punti**

Il punteggio minimo di idoneità è stabilito in 24/30.

Il colloquio viene effettuato anche nel caso in cui vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione, a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

## ART. 6 CALENDARIO DEL COLLOQUIO

L'elenco con i numeri identificativi relativi ai candidati ammessi alla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione all'Albo Pretorio On-line e sul sito istituzionale nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso. La pubblicazione dell'avviso è da intendersi a tutti gli effetti convocazione a sostenere il colloquio, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

La data e la sede del colloquio saranno determinati dalla Commissione esaminatrice, appositamente nominata e pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Sgonico-Zgonik [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso.

I candidati convocati sono tenuti a presentarsi nella sede e nella data indicati nell'avviso, muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione nella sede ed all'ora stabilita verrà considerata come rinuncia alla mobilità.

I candidati che non compariranno nella suddetta lista saranno da ritenersi automaticamente esclusi dalla selezione. Ai candidati esclusi non verranno date singole comunicazioni.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

## ART. 7 –TITOLI DI PREFERENZA

In caso di parità di punteggio nella graduatoria di merito, hanno preferenza i concorrenti in possesso, nell'ordine, dei seguenti titoli di preferenza (art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);



- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) aver svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinquies, del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 del DPR 487/1994 e s.m.i.;
- p) minore età anagrafica

## **ART. 8 – APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO**

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redigerà la graduatoria finale della selezione, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo finale ottenuto dai candidati (dato dalla somma del punteggio attribuito al curriculum, del voto riportato al colloquio e dell'eventuale conoscenza della lingua slovena)

A parità di punteggio valgono le precedenze e le preferenze di legge (art. 5 Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487).

La graduatoria finale di mobilità, approvata con apposito atto del Responsabile dei Servizi amministrativi e demografici, verrà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Sgonico-Zgonik [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it).

Tale pubblicazione ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati ed assolve qualsiasi ulteriore obbligo di comunicazione.

Le risultanze finali sono utilizzabili limitatamente alla copertura del posto messo a selezione, senza alcuna pretesa da parte dei soggetti risultati idonei.

Il/La vincitore/vincitrice sarà invitato/a, fatto salvo quanto riportato all'art. 9, alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del Comparto unico vigente al momento dell'assunzione, conservando la posizione giuridica e il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata.

## **ART. 9 – VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI**

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

**COMUNE DI SGONICO**

Trieste



**OBČINA ZGONIK**

Trst

Nel caso in cui dagli accertamenti emerge la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse, perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

## **ART. 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e dell'articolo 13 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016 (G.D.P.R.) adottato il 27.04.2016, relativo alla protezione del dato personale:

Il Comune di Sgonico, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali dei propri utenti nell'espletamento dei compiti, dei servizi e delle funzioni tipiche della Pubblica Amministrazione, ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e degli articoli 13 e seguenti del Regolamento UE n. 679/2016, recepito dal Decreto Legislativo 4 settembre 2018, n. 101, con la presente informa la propria utenza che al fine dell'adempimento di tutti i compiti di competenza, l'ente riceve, conserva, comunica, raccoglie, registra e dunque tratta dati personali degli utenti che siano necessari al corretto svolgimento dei compiti attribuiti alla Pubblica Amministrazione, nel rispetto del principio di legalità, legittimità, correttezza e trasparenza.

Le categorie dei dati trattati potranno comprendere dati anagrafici, dati sanitari, dati patrimoniali, dati relativi a condanne o procedimenti penali e ogni altro dato personale rilevante per l'adempimento del servizio dell'ente specificamente esercitato. Tali dati saranno trattati dall'ente locale e dai soggetti incaricati esclusivamente per l'attività di gestione della selezione, ai fini del reclutamento del personale e potranno venire resi noti ai titolari del diritto di accesso secondo le disposizioni di legge.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 15 e seguenti del GDPR 2016/679 tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di far rettificare, aggiornare, cancellare, trasformare in forma anonima, limitare o bloccare i dati trattati in violazione di legge.

I dati saranno trasmessi ai soggetti formalmente incaricati del servizio di raccolta delle domande.

Le medesime informazioni quindi potranno essere comunicate unicamente ai soggetti direttamente interessati allo svolgimento delle procedure di selezione e di assunzione.

Il conferimento dei dati da parte dei candidati è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura, pena l'esclusione.

L'accettazione dell'informativa, oltre che per presa visione della stessa, costituisce espressione di libero, informato e inequivocabile consenso al trattamento dei dati per le finalità sopra descritte, ai sensi dell'art. 7 del GDPR 2016/679.

La sottoscrizione della domanda per la selezione bandita vale come conferma di lettura del presente articolo.

Titolare del Trattamento Comune di Sgonico-Zgonik nella persona del Sindaco

Comune di Sgonico-Občina Zgonik

Loc. Sgonico-Zgonik n. 45, 34010, Sgonico-Zgonik (TS)

Tel.: 040/229150

Email: [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it)

PEC: [comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it](mailto:comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it)

R.P.D./D.P.O. Responsabile della protezione dei dati: **dott. Andrea Ciappesoni, impresa individuale**





Email: [dpo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:dpo@com-sgonico.regione.fvg.it);

Finalità del Trattamento: Reclutamento di risorse umane

## ART. 11 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione comunale di Sgonico-Zgonik si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, annullare o modificare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o pretese alcune nei confronti dell'amministrazione stessa.

L'Amministrazione comunale di Sgonico-Zgonik si riserva altresì il diritto, senza che gli aspiranti alla mobilità possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di non dar seguito o di differire la mobilità in oggetto in ragione di mutate scelte organizzative che l'Ente dovesse maturare in considerazione delle disposizioni nazionali e/o regionali in tema di contenimento della spesa del personale, nonché vincoli normativi introdotti da norme successive alla pubblicazione del presente avviso. Per tali sopra esposte ipotesi non potrà essere vantato alcun diritto in merito all'assunzione di cui trattasi.

Il presente avviso verrà pubblicato all'albo pretorio on-line del Comune di Sgonico-Zgonik e per il tempo di vigenza sul sito istituzionale all'indirizzo [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) e sul sito istituzionale della Regione Friuli Venezia Giulia, nella sezione appositamente dedicata, nel rispetto:

- del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (DPR 445/2000);
- del Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003);
- del Regolamento (UE) 2016/679 sulla protezione dei dati;
- dei vigenti CCRL del Comparto unico del pubblico impiego della Regione - Autonomie locali del FVG.

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la presentazione della domanda di ammissione.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Si rende noto che tutte le domande di mobilità eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale (dott.ssa Tania Bratos – tel. 040229150, mail: [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it)).

\*\_\*\_\*\_\*\_\*\_\*

## NOSILKA ORGANIZACIJSKEGA POLOŽAJA V ODDELKU ZA DEMOGRAFSKE IN UPRAVNE ZADEVE

Ob upoštevanju sklepa občinskega odbora št. 14/g z dne 9. 2. 2024 in nadaljnih sprememb o sprejetju integriranega načrta dejavnosti in organiziranosti 2024-2026 (PIAO), ki vsebuje tudi Triletni kadrovski načrt 2024-2026 Občine Zgonik;

Ker je od dne 4.11.2024 nezasedeno mesto višjega strokovno-tehničnega svetovalca uslužbenske kategorije D, plačni razred D1, v službi za strokovno-tehnične zadeve in vzdrževanje Občine Zgonik;

Glede na DZ št. 13 z dne 9.novembra 1998, zlasti prvi odstavek 127. člena – Enotna uslužbenska ureditev deželnih organov in lokalnih uprav;

Glede na DZ št. 18 z dne 9. decembra 2016 - »Določila na področju integriranega sistema deželnih in lokalnih javnih uslužbencev«, zlasti 20. in 23. člen z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami;



Ker je potrebno kriti mesto v skladu s predpisi 20. člena DZ št. 1 z dne 9. decembra 2026 z n.s.d. s postopkom zunanje mobilnosti;

Ker na uradni spletni strani dežele Furlanije Julijske krajine ni uslužbencev, ki bi jih bilo treba premestiti k drugemu delodajalcu, torej ni presežkov osebja za razpisani poklicni profil in kategorijo znotraj uprav enotne deželne uslužbenske ureditve;

Glede na odločbo št. 313 z dne 21. 11. 2024, ki določa:

- da se razpiše postopek zunanje mobilnosti v okviru deželne uslužbenske ureditve Furlanije Julijske krajine za eno (1) delovno mesto »višjega strokovno-tehničnega svetovalca«, uslužbenska kategorija D, plačni razred D1, za nedoločen čas s polnim delovnim časom, v oddelku za strokovno-tehnične zadeve Občine Zgonik;
- da se sprejme obvestilo za izbirni postopek;

Ob upoštevanju občinskega pravilnika uradov in služb;

Ob upoštevanju deželne kolektivne delovne pogodbe za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve;

Glede na:

ZU 267/2000;

ZU 165/2001;

DZ 18/2018;

DZ 33/2014: "Reorganizacija določil o obveznosti javnih uprav za objavljane, transparentnost in širjenje informacij";

## OBVEŠČAM,

da Občina Zgonik razpisuje zunanjo mobilnosti v okviru deželne uslužbenske ureditve Furlanije Julijske krajine za eno mesto v času kategorija D, plačni razred D1, skladno z deželno kolektivno delovno pogodbo za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve;

Občina Zgonik bo zaposlila izbranega kandidata v oddelku za strokovno-tehnične zadeve in vzdrževanje in bo opravljal posle opisane v prilogi A) Opis delovnega mesta deželne kolektivne delovne pogodbe za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve, ki je bila podpisana 7. 12. 2006 za uslužbensko kategorijo D;

### 1. ČLEN – POGOJI ZA PRIPUSTITEV K IZBIRNEMU POSTOPKU

Za sodelovanje v tem izbirnem postopku morajo kandidati izpolnjevati naslednje pogoje:

a) biti morajo zaposleni za nedoločen čas pri drugi upravi iz enotne uslužbenske ureditve dežele Furlanije – Julijske krajine (1. odstavek 127. člena DZ 13/1998, dalje imenovana enotna uslužbenska ureditev), v kategoriji D, plačni razred D1;

b) Izobrazba:

- Univerzitetna diploma iz starega sistema (DL): arhitektura, prostorsko in urbanistično načrtovanje, prostorsko-urbanistično in okoljsko načrtovanje, politika urejanja prostora, urbanizem, katerakoli inženirska smer,
- Triletna diploma na podlagi MU 509/1999 -smeri: 04 (arhitektura in gradbeništvo), 07 (urbanistika ter okoljsko in prostorsko načrtovanje), triletna inženirska diploma katerekoli smeri;



- Triletna diploma na podlagi MU 270/2004 - smeri: L-17 (arhitektura in stavbarstvo), L-21 (urbanistika, krajinsko načrtovanje in okoljsko ter prostorsko načrtovanje); L-23 (gradbene tehnike), triletna inženirska diploma katerekoli smeri;

Če je **izobrazba**, ki jo zahteva ta natečaj, pridobljena v tujini, mora biti enakovredno prepoznana z nostrifikacijo na osnovi italijanske ali evropske zakonodaje.

c) imeti veljavno vozniško dovoljenje kategorije B;

d) na dan zapadlosti roka za predstavitev vloge morajo imeti vsaj dveletno delovno izkušnjo v isti kategoriji, tudi ne redno;

e) imeti morajo zdravstveno sposobnost za delo v skladu z ZU 81/2008 z n.s.d. brez omejitev za zadolžitve razpisanega poklicnega profila;

f) niso bili odstavljene oz. ne smejo biti podvrženi prepovedi opravljanja javnih funkcij zaradi ponavljajoče nezadostne delovne uspešnosti oz. na podlagi črke d) prvega odstavka 127. člena UPR št. 3 z dne 10. januarja 1957 niso zgubili pravice do javne službe, ker so službo pridobili s ponarejenimi dokumenti ali nepopolnimi dokumenti, iz katerih ni nemogoče odpraviti pomanjkljivosti oz. niso bili odpuščen iz krivdnega razloga ali zaradi utemeljenih razlogov;

g) nimajo kazenskih obtožb, niti odprtih kazenskih postopkov, ki na podlagi veljavnih predpisov ne dopuščajo imenovanja v javnih službah;

h) zoper kandidatov ni bil uveden disciplinski postopek in ni bila izrečena disciplinska kazen, hujša od ustnega opomina, v zadnjih dveh letih pred datumom objave tega obvestila;

i) na dan predstavitve vloge morajo imeti predhodno **soglasje** pripadajoče uprave za premestitev, kot predvideno po drugem odstavku 23. člena DZ 18/2016.

Kandidat mora izpolnjevati predpisane pogoje na dan poteka roka za predložitev vlog in do njegove premestitve s postopkom zunanje mobilnosti. Če kandidat ne izpolnjuje enega od zgoraj navedenih pogojev, ni pripuščen izbirnem postopku.

## 2. ČLEN – ODDAJA VLOG

Vlogo za pripustitev k postopku zunanje mobilnosti, je treba izpolniti in oddati **IZKLJUČNO ELEKTRONSKO** na spletni strani Občine Zgonik [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) v razdelku "Transparentna uprava – Natečaji" nepreklicno do

**20. DECEMBRA 2024**

**Dostop do aplikacije je možen izključno prek javnega sistema digitalne identitete (SPID), elektronske osebne izkaznice (CIE) ali elektronske zdravstvene kartice oz. državne kartice zdravstvenih storitev (CNS) / deželne kartice zdravstvenih storitev (CRS).**

Vlogo sestavlja več razdelkov, ki jih je treba izpolniti po vrsti, nato pritisniti na gumb »Naprej«, po potrebi tudi na gumb »Nazaj«. Obvezna polja so označena z zvezdico. Če kandidat ne izpolni vseh obveznih polj, ki so označena z zvezdico, vloge ni mogoče oddati in kandidat je izključen iz natečaja.

Vlogo lahko kandidat preveri s povzetkom in jo pošlje s pritiskom na gumb »Shrani in pošlji«.

Digitalni sistem potrjuje datum in uro, ko je bila vloga predstavljena in dodeli vlogi zaporedno številko. **Slednjo bodo uradi uporabljali za identifikacijo kandidata.** Po izteku roka bo mogoče vstopiti v sistem samo za preverjanje vloge.



Druge oblike oddajanja vlog niso dopuščene, zato bodo neveljavne oz. ne bodo vzete v poštev vloge, ki bodo poslane po pošti, po elektronski pošti, s priporočenim pismom ali ročno oddane.

Vlogo mora kandidat inzpoliniti samo enkrat. V primeru, da en kandidat odda več vlog, bo Uprava upoštevala zadnjo vlogo po kronološkem vrstnem redu, ki je le bila poslana v zgoraj navedenem roku.

Ta razpis bo objavljen tudi na spletni strani Občine Zgonik na naslovu [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) v razdelku *Transparentna uprava – Natečajji* in na spletni strani Dežele Furlanije – Julijske krajine [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) v razdelku »*Mobilità*« (*Mobilnost*).

### **Oddajo vloge po poteku predpisanega roka je razlog za izključitev.**

Odgovornost za pravilno predložitev vloge nosi kandidat.

Kandidati morajo na lastno odgovornost v obliki »nadomestne izjave potrdila« na podlagi 43. in 46. člena UPR št. 445 z dne 28. decembra 2000 ter v obliki »nadomestne dokazilne izjave« na podlagi 47. in 38. člena navedene UPR v vlogi izjaviti, da izpolnjujejo zahtevane pogoje, in navesti prednosti in preference. Kandidati morajo izjaviti, da so razpis prebrali in da sprejmejo vsa predpisana pravila.

Občina si ne prevzame odgovornosti za izgubo vlog, za nesporazume zaradi napačne navedbe kontaktnih podatkov v vlogi, ali če kandidat ni sporočil oz. je sporočil prepozno spremembo predhodno navedenega naslova, za poštno pomote ali za napake, ki se jih pripiše tretjim osebam ali naključnemu dogodku ali višji sili.

Ob predložitvi vloge bo vsak kandidat prejel sporočilo na naslov certificirane ali navadne elektronske pošte, ki jo navede v vlogi, identifikacijsko številko, ki se bo za namene zagotavljanja zasebnosti kandidatov uporabljala za vsa sporočila in obvestila, ki zadevajo ta postopek.

### **3. ČLEN – VLOGA**

V vlogi za pripustitev k izbirnemu postopku kandidat navede naslednje podatke:

- a) ime, priimek, kraj in datum rojstva, davčno številko;
- b) naslov stalnega prebivališča, telefonsko številko, naslov navadne in/ali certificirane elektronske pošte na katere bo prejemal sporočila o natečaju; kandidat mora nemudoma sporočiti Občini po e-pošti : [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it) katerikoli spremembo kontaktnih podatkov;
- c) vse splošne in specifične pogoje iz 1. člena tega razpisa;

#### ***Poleg tega mora izjaviti:***

- d) izjava o morebitnem pisnem in ustnem znanju slovenskega jezika;
- e) da ima morebitne naslove, ki ob enakem številu točk dajejo pravico do prednosti ali preference pri imenovanju, na podlagi četrtega odstavka 5. člena UPR št. 487 /1994 (glej 7.člen razpisa);
- f) da je seznanjen/a, da si Uprava pridržuje pravico, da kadar koli podaljša, umakne ali spremeni razpis ali ne izvede izbirnega postopka na kateri koli stopnji postopka, ne da bi kandidati zahtevali odškodnino ali drugo;
- g) da je seznanjen/a, da si Uprava pridržuje pravico, da na podlagi sprememb, ki bi nastale v skladu z državnimi in/ali deželnimi določili o zaježitvi kadrovskega odhodkov, oz. z zakonskimi spremembami, ki bi nastale po objavi tega obvestila, ne zaključi postopka, ali prenese postopek, ne da bi kandidati imeli pravico do ugovora ali uveljavljanja katerihkoli pravic;



h) da je seznanjen/a, da Uprava ne nosi odgovornosti za izgubo zaradi netočne navedbe naslova ali za nepravočasno poročanje o spremembi kontaktnih podatkov, ki so navedeni v vlogi, ali zaradi, tehničnih, elektronskih, digitalnih in drugih težav, ki se pripisujejo tretjim osebam, naključju ali višjim silam.

i) brezpogojno sprejemanje vseh pogojev v razpisu za natečaj in dovoljenje za ravnanje z osebnimi podatki v skladu z zakonom;

j) dovoljenje Občini Zgonik za obdelavo osebnih podatkov po Zakonski uredbi 196/2003 ter po Uredbi EU 2016/679 samo v namene postopka in za morebitno sklenitev delovnega razmerja.

### **Vlogo je treba opremiti s/z:**

- obojestransko fotokopijo veljavnega osebnega dokumenta;
- podrobnim življenjepisom z navedbo študijskih in delovnih izkušenj, opremljenim z datumom in podpisom kandidata, v katerem mora kandidat, za pravilno ocenitev, natančno navesti študijske nazive in delovne izkušnje izven in v javni upravi ter pri privatnih delodajalcih, z navedbo delovnih obdobij in nalog ter izobraževanja;
- soglasjem pripadajoče uprave za premestitev, kot predvideno po drugem odstavku 23. člena DZ 18/2016.

Dane in podpisane izjave v vlogi za udeležbo v postopku in v priloženem življenjepisom veljajo kot »nadomestne izjave potrdil« v skladu s 43. in 46. členom UPR 445/2000 in »nadomestne dokazilne« v skladu s 47. in 38. členom omenjene UPR. Naj spomnimo, da poleg kazenskih posledic iz 76. člena UPR 445/2000 bo zaradi lažnih izjav, ponarejanja aktov in rabe ponarejenih aktov kandidat izločen iz udeležbe v postopku in morebitne zaposlitve (75. člen navedene UPR), če bi nadaljnja preverjanja ugotovila, da so dane izjave neresnične.

## **4. ČLEN – DOPOLNITEV VLOGE TER DOKUMENTOV**

Vse vloge, ki bodo prispele v predvidenem roku, bo predhodno pregledala kadrovska služba.

V primeru opuščenih podatkov ali pomanjkljivosti, bo odgovorni za postopek povabil kandidata, da poskrbi za njeno dopolnitev v roku, ki bo določen v zahtevi po dopolnitvi vloge, sicer bo kandidat izključen iz izbirnega postopka.

**Ni mogoče sanirati vloge in kandidata se ne prepusti k izbirnemu postopku, če so v vlogi opuščeni naslednji podatki:**

- izjava, da kandidat izpolnjuje zahtevane pogoje;
- priimek in ime, kraj in datum rojstva, stalno bivališče in kontaktni podatek kandidata;
- predstavitev vloge po predpisanem roku ali na način, ki ga ne določuje razpis;
- saniranje vloge v odmerjene roku;
- če kandidat ni priložil predhodnega soglasja uprave, pri kateri je zaposlen, v skladu z drugim odstavkom 23. člena DZ 18/2016 in nadaljnjih sprememb in dopolnitev.

## **5. ČLEN – POSTOPEK ZA IZBOR KANDIDATOV**

Izbor kandidatov bo obravnavala ocenjevalna komisija, namensko imenovana, na podlagi naslednjih elementov:





- ocena predloženega življenjepisa: pri oceni življenjepisa bodo ovrednotene izobrazba, delovne izkušnje v skladu z razpisanim profilom in usposabljanje (**največje možno število točk je 8**);
- spoznavni razgovor za preverjanje zahtevanih kompetenc, poznavanja strokovnih zadolžitev in postopkov, nagnjenj, profesionalnosti glede na dejavnosti, ki so značilne za razpisano mesto ter motivacije kandidata (**največje možno število točk je 20**);
- znanje slovenskega jezika (**2 točki**)

Izdelajo kandidati, ki preizkušnjo opravijo s točkovanjem vsaj 24/3 Razgovor se opravi, tudi če se prijavi oz. je po preverjanju pogojev pripuščen samo en kandidat.

## 6. ČLEN – RAZGOVOR

Seznam identifikacijskih števil kandidatov, ki bodo povabljeni na razgovor, bo objavljen na uradni oglasni deski in na spletni strani Občine v razdelku Transparentna uprava – Natečaji. Objava bo veljala kot uradni sklic na razgovor, zato ne bo dodatnih sporočil.

Datum in kraj razgovora določi namensko imenovana ocenjevalna komisija; objavljena bosta na spletni strani občine Zgonik [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) v razdelku *Transparentna uprava – Natečaji*.

Kandidati se morajo na razgovor predstaviti na določen dan in uro z veljavnim osebnim dokumentom.

Kandidat, ki ne pride na razgovor na določen dan in uro, bo izločen iz postopka.

Kandidati, ki ne bodo na seznamu, bodo avtomatsko izključeni iz izbirnega postopka. Izključeni kandidati ne bodo prejeli posebnega obvestila. Objava na spletu velja kot osebna vročitev.

## 7. ČLEN – SEZNAM PREDNOSTI IN PREFERENC

Za kandidate z enakim številom točk veljajo naslednji preferenčni naslovi( 5. člen UPR št.487 z dne 9.5.1994) :

- a) Odlikovani s kolajno za vojne in civilne zasluge, če so prenehali z delom;
- b) Invalidi in pohabljeni zaradi službovanja v javnem in zasebnem sektorju;
- c) Vojne sirote padlih v vojni ali invalidov in pohabljenecv zaradi službovanja v javnem in zasebnem sektorju, vključno otroci zdravstvenih in socialnih delavcev, ki so izgubili življenje zaradi okužbe s SarsCov 2 na delavnem mestu;
- d) Osebe, ki so bile hvalevredno zaposlene vsaj eno leto v upravi, ki je objavila razpis, če nimajo drugih preferenčnih naslovov na podlagi opravljenega službovanja;
- e) Število otrok, ki jih kandidat vzdržuje;
- f) Invalidi in pohabljeni, ki ne spadajo v primere iz črke b);
- g) Prostovoljci oboroženih sil, ki so odslužili vojaški rok oz. podaljšano službovanje v vojski brez negativne ocene;
- h) Športniki, ki so bili zaposleni v športnih enotah vojske ali državnih civilnih enot;
- i) Osebe, ki so uspešno opravile usposabljanje v uradih za postopke v skladu z odstavkom 1-Quarter 50. člena UZM št. 90 z dne 24. junija 2014, potrjene in spremenjena z Zakonom št.114 z dne 11. avgusta 2014;
- l) Osebe, ki so uspešno opravile praktično usposabljanje v sodnih uradih v skladu z enajstim odstavkom 37. člena UZM št. 98 z dne 6. julija 2011, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 111 z dne 15. julija 2011, čeprav ne v uradih za postopke v skladu z odstavkom 1-Quarter 50. člena UZM št. 90 z dne 24. junija 2014, potrjene in spremenjena z Zakonom št.114 z dne 11. avgusta 2014;



m) Osebe, ki so uspešno opravile delovno prakso v sodnih uradih v skladu s štirinajstim odstavkom 73. člena UZM št. 69 z dne 21. junija 2013, spremenjene z Zakonom št. 98 z dne 9. avgusta 2013;

n) Osebe, ki so sodelovale z agencijo ANPAL Servizi Spa, skladu s tretjim odstavkom 12. člena UZM št. 4 z dne 28. januarja 2019, potrjene in spremenjene z Zakonom št. 26 z dne 28. marca 2019;

o) Osebe, ki spadajo v manj zastopani spol znotraj uprave, ki je objavila razpis, glede na mesto, za katero se je kandidat prijavil, v skladu s šestim členom UPR 487/1994 z nadaljnjimi spremembami in dopolnitvami;

p) Najnižja starost kandidata.

## **8. ČLEN – ODOBRITEV LESTVICE IN SKLENITEV DELOVNEGA RAZMERJA**

Po opravljenih razgovorih bo komisija sestavila končno lestvico selekcije po vrstnem redu glede na končno oceno kandidatov: končna ocena je vsota točk, ki jih kandidat prejme za življenjepis, za razgovor in morebitno znanje slovenskega jezika. Pri sestavi končne lestvice se upoštevajo morebitni prednostni naslovi in preference v skladu s 5. členom UPR št. 487 z dne 9.5.1994.

Nosilec organizacijskega položaja v oddelku za upravne in demografske zadeve z odločbo potrdi končno lestvico in jo objavi na spletni občinski oglasni deski in na spletni strani Občine Zgonik [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it). Objava na spletu velja kot osebna vročitev in izpolnjuje obveznosti obveščanja.

Končna lestvica se uporabi samo za razpisano delovno mesto, ne da bi kandidati, ki so izdelali, lahko uveljavljali katerikoli pravice.

Zmagovalec/ka selekcije bo povabljen/a k podpisu delovne pogodbe, z izjemo 9. člena, v skladu z deželno kolektivno pogodbo za nevodstveno osebje enotne uslužbenske ureditve, ki bo veljala v trenutku podpisa in bo ohranil pravni in ekonomski položaj ter delovno dobo, ki jih je pridobil do premestitve,

## **9. ČLEN – PREVERJANJE IZJAV**

Uprava si pridržuje pravico do preverjanja izjav, ki so jih dali kandidati, tudi po morebitnem sprejemu v službo.

Če bi ob preverjanju naleteli na neresnične izjave, bo njihov izjavitelj kadarkoli izgubil pravico do koristi, ki jih je pridobil na podlagi neresnične izjave. Uprava si pridržuje pravico do prekinitve morebitne sklenjene pogodbe za delovno razmerje brez predhodnega obvestila, poleg tega pravico do prijave dogodka pristojnim oblastem.

## **10. ČLEN – RAVNANJE Z OSEBNIMI PODATKI**

Obvestilo glede obdelave osebnih podatkov po Zakonski uredbi št. 196 z dne 30. junija 2003 ter po 13.členu in nadaljnjimi členi Uredbe EU 2016/679 z dne 27.4.2016 o varstvu osebnih podatkov:

Občina Zgonik, ki je upravljavec osebnih podatkov lastnih uporabnikov za opravljanje nalog, storitev in funkcij, ki so značilne za javno upravo, v skladu z Zakonsko uredbo št. 196 z dne 30. junija 2003 ter po 13. členu in nadaljnjimi členi Uredbe EU 2016/679 z dne 27. 4. 2016, ki jo je sprejela UZM št. 101 z dne 4. septembra 2018, obvešča, da za opravljanje vseh nalog sprejema, hrani, sporoča, zbira, beleži torej obravnava osebne podatke uporabnikov, ki so potrebni za pravilno izvajanje nalog, značilne za javno upravo, v spoštovanju načel zakonitosti, legitimnosti, pravilnosti in transparentnosti.

Med obdelane podatke spadajo osebni podatki, zdravstveni podatki, podatki o premoženju, podatki o kazenskih obsodbah in prekrških ali kateri koli osebni podatek, ki je pomemben za specifično storitev javne uprave. Te podatke bodo občina in pooblaščen subjekti uporabili izključno v namene izbirnega



postopka za zaposlitev uslužbencev in z njimi bodo lahko seznanjeni upravičenci do dostopa v skladu z veljavno zakonodajo.

Kandidat uživa pravice iz 15. člena Uredbe EU 2016/679, med katere spadajo pravica dostopa do podatkov, ki ga zadevajo, in določene dodatne pravice, med katerimi pravica, da zahteva popravke, posodobitev, izbris, anonimiziranje podatkov, omejitev ali blokiranje podatkov, ki niso bili obravnavani v skladu z zakonom.

Podatke bomo posredovali subjektom, ki so formalno zadolženi za zbiranje vlog.

Iste podatke bomo lahko posredovali le subjektom, ki so zadolženi za izpeljavo izbirnega postopka in zaposlovanje.

Kandidati morajo obvezno posredovati podatke, kar je pogoj, da se udeležijo postopka, drugače so iz njega izključeni.

Sprejem informacij o obdelavi pomeni, da je posameznik z informacijami seznanjen in obenem da svobodno, informirano in izrecno privoli k obdelavi podatkov v zgoraj navedene namene, v skladu s 7. členom Uredbe EU 2016/679.

Podpis vloge pomeni potrditev, da je kandidat prebral ta člen.

Upravljevec podatkov je Občina Zgonik, ki jo predstavlja Župan:

Občina Zgonik

Zgonik št. 45, 34010, Zgonik (TS)

Tel.: 040/229150,

E-pošta: [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it)

PEC: [comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it](mailto:comune-obcina.sgonico-zgonik@certgov.fvg.it)

DPO-pooblaščen oseba za varstvo podatkov : **Dott. Andrea Ciappesoni, impresa individuale**

E-pošta: [dpo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:dpo@com-sgonico.regione.fvg.it)

Namen obdelave podatkov: Zaposlovanje kadrov

## 11. ČLEN – KONČNA DOLOČILA

Občinska uprava si pridržuje pravico, da kadar koli podaljša, umakne ali spremeni razpis ne da bi kandidati zahtevali odškodnino ali drugo.

Uprava Občine Zgonik si pridržuje pravico, da na podlagi sprememb, ki bi nastale v skladu z državnimi in/ali deželnimi določili o zaježitvi kadrovskih odhodkov oz. z zakonskimi spremembami, ki so nastale po objavi tega obvestila, ne zaključi postopka, ali prenese postopek, ne da bi kandidati imeli pravico do ugovora ali uveljavljanja katerihkoli pravic. Prav tako iz zgoraj navedenih vzrokov kandidati ne morejo uveljaviti pravice do zaposlitve.

Razpis bo objavljen na uradni oglasni deski ter na občinski spletni strani [www.comune.sgonico.ts.it](http://www.comune.sgonico.ts.it) in na spletni strani Dežele Furlanije –Julijske krajine [www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) v namenjenem razdelku, ob upoštevanju :

- Zakonika o enakih možnostih (ZU 198/2006)
- Določb o upravni dokumentaciji ( UPR 445/2000)
- Zakonika o varstvu osebnih podatkov (ZU 196/2003);
- Uredbe UE 2016/678 o varstvu osebnih podatkov
- Deželne kolektivne pogodbe enotne uslužbenske ureditve FJK

**COMUNE DI SGONICO**

Trieste



**OBČINA ZGONIK**

Trst

Obvestilo istočasno uvaja postopek v skladu s 7. členom Zakona 241/90, po prejetju vloge kandidata.

Za karkoli ni predvideno v tem obvestilu, se izrecno sklicujemo na veljavne predpise o zunanji mobilnosti.

Občina obvešča, da vse morebitne vloge o mobilnosti, predložene pred objavo tega obvestila, ne bodo upoštevane v namene tega postopka.

Za dodatne informacije se lahko zainteresirani obrnejo na Kadrovsko službo ( dott. Tania Bratos - tel 040229150, e-pošta : [protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it](mailto:protocollo@com-sgonico.regione.fvg.it))

Sgonico – Zgonik, 21/11/2024

La Responsabile  
Titolare di P.O. Servizi amministrativi e demografici  
Nosilka organizacijskega položaja v oddelku  
za upravne in demografske zadeve  
*dott.ssa Tania Bratos*  
(*sottoscritto digitalmente / digitalno podpisano*)