

Questionario di autocontrollo per aziende agricole **Adempimenti in materia di sorveglianza sanitaria**

1) L'azienda utilizza manodopera?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Manodopera familiare ¹ : | <input type="checkbox"/> Manodopera non familiare: |
| <input type="radio"/> Conduttore | <input type="radio"/> Forma continuativa |
| <input type="radio"/> Coniuge conduttore | <input type="radio"/> Forma saltuaria |
| <input type="radio"/> Familiari del conduttore | <input type="radio"/> Non assunti direttamente ² |

Se utilizza manodopera non familiare, in forma continuativa o in forma saltuaria ed indipendentemente dal numero di giornate agricole lavorate, è necessario valutare i rischi per la salute e la sicurezza. In caso affermativo prosegue nel questionario di autocontrollo, altrimenti il questionario è concluso.

2) È stato redatto il Documento di Valutazione dei Rischi in azienda (DVR)?

- SI
- NO
- Non pertinente per la mia azienda

3) È stato nominato il Medico Competente?

- SI
- NO
- Non pertinente per la mia azienda

Se utilizza manodopera non familiare e sono presenti rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori per i quali è prevista la Sorveglianza Sanitaria, è necessario nominare un Medico competente.

Rispondere alle domande 4, 5, 6, solamente se è stato nominato il Medico Competente

¹ Intesi come i componenti dell'impresa familiare di cui all'articolo 230-bis del codice civile (coniuge, i parenti entro il terzo grado, gli affini entro il secondo), i lavoratori autonomi che compiono opere o servizi ai sensi dell'articolo 2222 del codice civile (Contratto d'opera), i coltivatori diretti del fondo ed i soci delle società semplici operanti nel settore agricolo.

²

³ A titolo esemplificativo e NON esaustivo: contoterzisti, cooperative, altre ditte terze.

4) Il Medico Competente le ha consegnato copia del “Protocollo di Sorveglianza Sanitaria” per i suoi lavoratori?

- Sì;
- No, lo tiene lui;
- Non so rispondere.

Il protocollo sanitario/protocollo di sorveglianza sanitaria è un documento che descrive, formalmente, quale tipologia di attività di sorveglianza sanitaria deve essere condotta, quali visite e con quali periodicità. Il Datore di Lavoro deve averne copia.

5) Il Medico Competente ha fatto un sopralluogo presso la Sua azienda? Ha raccolto informazioni sulle lavorazioni che svolgete?

- A.** Ha raccolto informazioni chiedendo a me o ad un altro titolare/collaboratore dell’Azienda;
- B.** Si è recato di persona presso l’Azienda;
- C.** Sia A che B;
- D.** Non so rispondere.

Il sopralluogo è obbligatorio almeno una volta all’anno, infatti il Medico Competente visita i luoghi di lavoro per acquisire le informazioni che – assieme al DVR – gli sono necessarie per scrivere il Protocollo di sorveglianza sanitaria.

6) I suoi lavoratori sono sottoposti a visite mediche periodiche (ad esempio ogni anno oppure ogni due anni)?

- Sì, tutti;
- Sì, ma solo alcuni lavoratori;
- No, nessuno;
- Non so rispondere.

In presenza di rischi per la salute i lavoratori devono essere sottoposti a visita medica all’assunzione e successivamente con le periodicità e modalità indicate nel Protocollo di sorveglianza sanitaria.