



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA

DIREZIONE CENTRALE LAVORO, FORMAZIONE,
ISTRUZIONE e FAMIGLIA

tel + 39 040 377 5287
fax + 39 040 377 5250

lavoro@regione.fvg.it
lavoro@certregione.fvg.it
I - 34133 Trieste, via San Francesco 37

Ö^&^ç Á »AGJÏ ÆXOUÜWÁ^|ÁÍ F-EDGE

Programma Interreg MED 2014-2020 - progetto "MISTRAL - Mediterranean Innovation STRAtegy for transnational activity of clusters and networks of the Blue Growth" - «Avviso pubblico inerente alla "Blue Growth Business Plan Competition" nell'ambito del progetto "MISTRAL"» - Approvazione della graduatoria delle candidature ammesse alla fase 2.

Il Direttore del Servizio Ricerca, apprendimento permanente e fondo sociale europeo

VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali, approvato con Decreto del Presidente della Regione n. 0277/Pres. del 27 agosto 2004 e successive modifiche ed in particolare l'articolo 20;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 893 del giorno 19 giugno 2020, avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali", in particolare gli Artt. 84 e 91 dell'Allegato A;

VISTA inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1042, adottata nel corso della seduta del 10 luglio 2020 con la quale, l'organo collegiale, su proposta dell'Assessore alle autonomie locali, funzione pubblica, sicurezza, immigrazione, ha conferito l'incarico di Vicedirettore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia, a decorrere dal 2 agosto 2020 e sino al 1° agosto 2023;

DATO ATTO che a decorrere dal 2 agosto 2020 è stato istituito il Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo Sociale Europeo, all'interno del quale ricadono le competenze di Autorità di gestione del POR FSE;

VISTO il Decreto del Direttore centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 19180/LAVFORU del 6 agosto 2020, con il quale il Vicedirettore centrale viene preposto alla direzione del Servizio ricerca, apprendimento permanente e Fondo sociale Europeo fino al conferimento dell'incarico ad altro dirigente dell'Amministrazione;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 584 del 31 marzo 2017 che ha autorizzato il Servizio alta formazione della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia a partecipare al secondo bando del Programma di cooperazione transnazionale Interreg

Mediterraneo, in qualità di partner della proposta progettuale "MISTRAL - Mediterranean Innovation STRAtegy for transnational activity of clusters and networks of the Blue Growth", autorizzando il Direttore del Servizio alta formazione e ricerca ad adottare gli atti necessari per l'attuazione dell'iniziativa ed i relativi provvedimenti di spesa;

DATO ATTO che tale progetto mira in particolare alla promozione ed implementazione di un partenariato transnazionale composto da 7 paesi dell'area MED, al fine di:

- rendere la conoscenza sui temi del mare e l'innovazione sostenibile dei fattori chiave di sviluppo della crescita blu
- sostenere i cluster dell'area MED nel divenire un intermediario di eccellenza della conoscenza per la crescita dell'economia blu
- progettare e implementare delle traiettorie di sviluppo sostenibile armonizzate rispetto alle Strategie di Specializzazione Intelligente (S3) delle regioni dell'area MED.

CONSIDERATO altresì che risultano caratteristiche peculiari dell'iniziativa:

- l'interdisciplinarietà, in quanto il progetto ricomprende una pluralità di settori legati al mare;
- la valorizzazione della conoscenza;
- il focus sulla creazione di impatti a livello socio-economico, con un ruolo chiave assegnato a cluster e network attivi nell'area e sui territori di riferimento;
- il focus sulla capitalizzazione dei risultati, in particolare per il collegamento con la Strategia di specializzazione intelligente (S3);

PRECISATO che l'iniziativa si compone di cinque workpackages (WP), come di seguito riportato:

- WP1 Project management
- WP2 Project communication
- WP3 Studying
- WP4 Testing
- WP5 Transferring
- WP6 Capitalising

e che le attività oggetto della presente procedura di consultazione afferiscono in particolare al WP4;

RICHIAMATI i settori della Blue Growth oggetto dell'iniziativa:

1. Marittime Renewable Energy;
2. Marittime Surveillance;
3. Fishing and Acquaculture;
4. Blue Biotechnologies;
5. Coastal and Maritime Tourism.

ATTESO che nell'ambito del WP4 - Testing, con particolare riguardo alle attività cui l'Amministrazione regionale partecipa in qualità di partner del progetto, è prevista la realizzazione di una "Business Plan Competition nel settore BLUE GROWTH";

RICHIAMATO il documento "Guidelines for Business Plan Competition" elaborato nell'ambito delle attività progettuali, al fine di condividere un approccio metodologico comune per l'implementazione della "Blue Growth Business Plan Competition" a livello di partenariato del progetto;

DATO ATTO che, con decreto numero 16072/LAVFORU del 12 giugno 2020 del Direttore del Servizio Alta formazione ricerca, è stato approvato l'Avviso pubblico per partecipare alla "Blue Growth Business Plan Competition" prevista nell'ambito del progetto e in via di realizzazione da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

RICHIAMATI inoltre i decreti numero 18349/LAVFORU del 9 luglio 2020 e numero 18872/LAVFORU del 22 luglio 2020 del Direttore del Servizio Alta formazione e ricerca, con

cui il termine per candidarsi a partecipare alla Blue Growth Business Plan Competition è stato prorogato rispettivamente al 24 luglio 2020 e poi ulteriormente al 14 agosto 2020;

ATTESO che con decreto numero 19134/LAVFORU del 3 agosto 2020 del Direttore del Servizio ricerca, apprendimento permanente e fondo sociale europeo, sono state apportate modifiche ed integrazioni al sopraindicato Avviso per partecipare alla Blue Growth Business Plan Competition e relativa modulistica;

RICHIAMATO il decreto numero 19622/LAVFORU del 26 agosto 2020 del Direttore del Servizio ricerca, apprendimento permanente e fondo sociale europeo di nomina rispettivamente del Nucleo di Istruttoria Formale deputato all'attività di verifica della regolarità formale delle domande e del Comitato di valutazione cui compete la valutazione delle candidature pervenute risultate formalmente ammissibili;

DATO ATTO che con decreto numero 19721/LAVFORU del 31 agosto 2020 del Direttore del Servizio ricerca, apprendimento permanente e fondo sociale europeo è stata approvata la graduatoria recante l'evidenza delle candidature ammesse alla fase 1 e le proposte progettuali ivi indicate sono state approvate e conseguentemente ammesse alla fase 1 della "Blue Growth Business Plan Competition" organizzata dall'Amministrazione regionale e che con decreto numero 20267/LAVFORU del 18 settembre 2020 è stata apportata una rettifica alla suddetta graduatoria;

ATTESO che il summenzionato Avviso, ed in particolare il combinato disposto dell'articolo 3 e 5, prevede un'articolazione della Blue Business Plan Competition in tre fasi, precedute dalla valutazione delle candidature da ammettere alla partecipazione di ciascuna fase dell'iniziativa;

RICORDATO inoltre che ai sensi del predetto Avviso possono accedere alla fase 2 fino ad un massimo di dieci beneficiari, selezionati in seguito alla pitching session prevista al termine della FASE 1, nell'ambito di cui il Comitato di valutazione valuterà il pitch presentato secondo i criteri previsti dall'Avviso;

DATO ATTO in particolare che nell'ambito della pitching session calendarizzata per il 29 settembre 2020 risultavano da valutare le sei candidature a seguire:

Ragione sociale/proponente	Acronimo	Protocollo	Data di presentazione
WAVE FOR ENERGY	W4E	LAVFORU-GEN-2020-142778-A	24.07.2020
CELIC	OptiFish	LAVFORU-GEN-2020-131484-A	14.08.2020
MAGRINI	DMP	LAVFORU-GEN-2020-130518-A	12.08.2020
MASCELLARO	RRI	LAVFORU-GEN-2020-131512-A	14.08.2020
NADALI	MadCrow	LAVFORU-GEN-2020-131513-A	14.08.2020
SKYPROXIMA	SKYPROXIMA	LAVFORU-GEN-2020-128196-A	06.08.2020

ale della riunione del Comitato di valutazione, riferito alla pitching session del 29 settembre 2020, ad esito di cui è stata formulata una specifica graduatoria delle domande pervenute, recante l'evidenza delle candidature ammesse alla fase 2;

RITENUTO, pertanto, di approvare la predetta graduatoria, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, ammettendo contestualmente le candidature ivi indicate a partecipare alla fase 2 della "Blue Growth Business Plan Competition" organizzata dall'Amministrazione regionale;

DECRETA

1. Per le motivazioni espresse in premessa, in relazione all'Avviso pubblico per partecipare alla "Blue Growth Business Plan Competition" di cui al decreto numero 16072/LAVFORU del 12 giugno 2020 del Direttore del Servizio Alta formazione ricerca e successive modifiche ed integrazioni, è approvata la graduatoria recante l'evidenza delle candidature ammesse alla fase 2, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Sono ammesse alla fase 2 della "Blue Growth Business Plan Competition" organizzata dall'Amministrazione regionale le proposte progettuali ivi indicate;
3. Il presente decreto è pubblicato sul sito internet regionale.

Trieste, data del protocollo

*Dott.ssa Ketty Segatti
firmato digitalmente*

av

• Blue Growth Business Plan Competition: GRADUATORIA AMMISSIONE FASE 2

	Ragione sociale / Progetto	Protocollo	Punteggio assegnato	Ammissione alla Fase 2	Note
1	MadCrow	LAVFORU-GEN-2020- 131513-A	21/28	Ammesso	NN
2	OptiFish	LAVFORU-GEN-2020- 131484-A	20/28	Ammesso	NN
2	RRI	LAVFORU-GEN-2020- 131512-A	20/28	Ammesso	NN
4	WAVE FOR ENERGY	LAVFORU-GEN-2020- 142778-A	19,5/28	Ammesso	NN
5	DMP	LAVFORU-GEN-2020- 130518-A	19/28	Ammesso	NN
6	SKYPROXIMA	LAVFORU-GEN-2020- 128196-A	18,5/28	Ammesso	NN