

# PIANO INTEGRATO DI POLITICHE PER L'OCCUPAZIONE E IL LAVORO- PIPOL – II^ FASE.

## L'OFFERTA FORMATIVA.



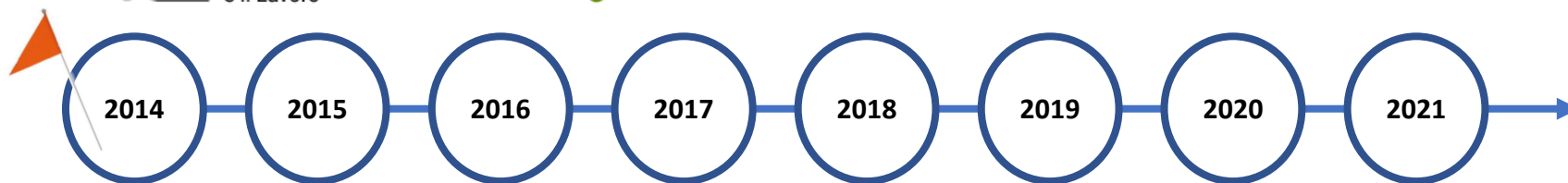
***FORMAZIONE PERMANENTE PER GRUPPI OMOGENEI (FPGO) IN COPROGETTAZIONE E QUALIFICAZIONE ABBREVIATA (QA)***



**PIPOL**  
Piano Integrato  
di Politiche per  
l'Occupazione  
e il Lavoro



**Il Fondo Sociale Europeo  
in Friuli Venezia Giulia**  
Programma Operativo Regionale 2014-2020



strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro posto in essere per favorire e sostenere l'accesso al lavoro di:



- **giovani al di sotto dei 30 anni disoccupati** e che non sono impegnati in attività di studio/formazione
- **cittadini di età superiore a 30 anni disoccupati o sospesi dal lavoro**

attraverso l'erogazione di misure in grado di elevarne il grado di occupabilità.

## L'OFFERTA DI PIPOL

1. FPGO – Catalogo regionale formazione per gruppi omogenei

Catalogo soft skills – competenze trasversali

Catalogo competenze digitali

Catalogo percorsi professionalizzanti



2 – Qualificazione abbreviata - QA



3 – FPGO – Percorsi in coprogettazione



4 – FORMIL – Formazione individuale

5 – Tirocini extracurricolari



## FPGO – Percorsi in coprogettazione





Attraverso l'attività di promozione delle strutture regionali competenti sul territorio con le imprese ed a seguito alla domanda di lavoro espressa da queste ultime, possono essere realizzate operazioni formative rientranti nella tipologia **Formazione permanente per gruppi omogenei – FPGO**.

La realizzazione delle operazioni avviene attraverso una fase di progettazione che viene svolta **in collaborazione tra l'impresa o le imprese** che hanno manifestato il fabbisogno e l'ente di formazione accreditato competente.

L'attuazione dell'operazione è accompagnata dalla **manifestazione di volontà** dell'impresa o delle imprese interessate di procedere all'assunzione di almeno una parte degli allievi che hanno concluso il percorso formativo.

## I percorsi in coprogettazione:

- ❖ durata massima 450 ore con **stage obbligatorio** fra il 30% e il 50%
- ❖ possibilità di estensione della durata con quota aggiuntiva dello stage. La durata estesa non può comunque prevedere una quota di stage superiore all'80% della durata complessiva
- ❖ finalizzati al raggiungimento di uno o più QPR – Qualificatori professionali regionali - previsti dai Repertori di Settore **oppure** riferiti unicamente a competenze non ricomprese nei Repertori di settore, o QPR parziali (non complete) purché:
  - correlate ad un'area di attività (ADA) (rif. elenco: [http://nrpitalia.isfol.it/sito\\_standard/sito\\_demo/atlante\\_lavoro.php](http://nrpitalia.isfol.it/sito_standard/sito_demo/atlante_lavoro.php))
  - descritte secondo i criteri costruttivi e descrittivi utilizzati per l'individuazione dei singoli QPR ;
  - corredate da un elenco di possibili situazioni tipo da utilizzarsi per la valutazione delle competenze



## Qualificazione abbreviata - QA





## Repertorio

delle qualificazioni regionali



Le operazioni QA fanno esclusivo riferimento a profili ricompresi nel Repertorio dei profili - DGR Repertorio n. 910 del 19/06/2020).

La durata di ciascuna operazione è indicata nel citato Repertorio Profili (indicativamente **da 450 a 1000 ore**).

E' prevista la possibilità di riduzione del percorso per persone che abbiano già maturato alcune competenze previste dal profilo formativo e riconosciute a seguito della procedura di validazione.



Ogni operazione prevede attività d'aula, attività laboratoriali e stage. La durata dello **stage non deve essere inferiore al 30% e non può superare il 50% delle ore complessive** al netto degli esami finali. Nel caso di fruizione ridotta del percorso formativo a seguito del riconoscimento di uno o più crediti formativi può anche non essere previsto lo stage, ovvero le percentuali di durata di cui sopra possono essere ridotte.





L'operazione deve prevedere la **disponibilità da parte di più imprese ad ospitare uno o più allievi in stage**. La disponibilità complessiva offerta deve essere congruente con il numero degli allievi previsti. L'eventuale sostituzione di una o più imprese successivamente alla presentazione dell'operazione è ammissibile.

Le operazioni si concludono con un **esame finale** in presenza di una Commissione.

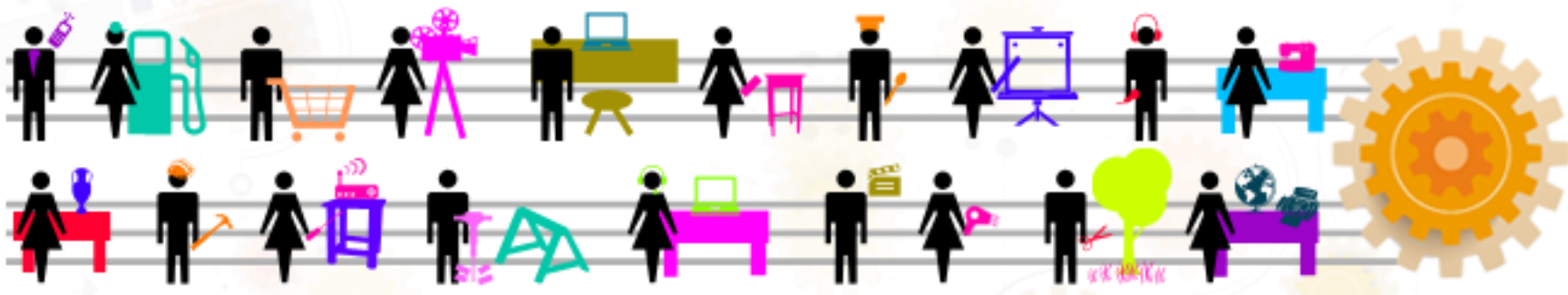
L'ammissibilità agli esami finali è subordinata:

- ❖ al giudizio di ammissibilità espresso dal collegio docenti sulla base di una valutazione complessiva del singolo allievo nell'ambito dello scrutinio di fine percorso;
- ❖ alla frequenza, di norma, di almeno il 70% della durata dell'operazione al netto dell'esame finale. In caso di fruizione ridotta del percorso da parte di uno o più allievi la percentuale del 70% viene calcolata sulle ore previste per ciascun allievo.



Il superamento dell'esame finale comporta il rilascio dell'**Attestato di qualifica professionale**.





**IL REPERTORIO DELLE QUALIFICAZIONI REGIONALI** è costituito dall'insieme dei diversi **REPERTORI DI SETTORE**, distinti assumendo come riferimento per la suddivisione la classificazione dei Settori economico-professionali di cui all'Allegato 1 del Decreto interministeriale del 30/06/2015, e dal **REPERTORIO DEI PROFILI PROFESSIONALI**, che declina i profili professionali regionali a partire dalle competenze descritte nei diversi Repertori di settore.

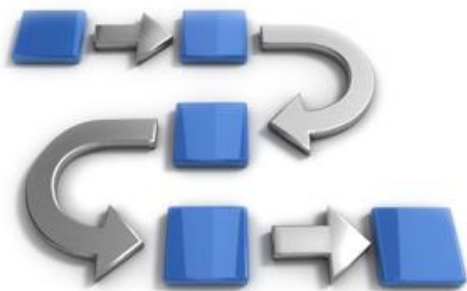


Il **REPERTORIO DEI PROFILI PROFESSIONALI** contiene la descrizione di **117 profili professionali** che fanno riferimento ai seguenti **Settori Economico Professionali**:

- ❖ AGRICOLTURA, SILVICOLTURA E PESCA
- ❖ PRODUZIONI ALIMENTARI
- ❖ TESSILE, ABBIGLIAMENTO, CALZATURIERO E SISTEMA MODA
- ❖ VETRO, CERAMICA E MATERIALI DA COSTRUZIONE
- ❖ STAMPA ED EDITORIA
- ❖ MECCANICA, PRODUZIONE E MANUTENZIONE MACCHINE, IMPIANTISTICA
- ❖ LEGNO E ARREDO
- ❖ EDILIZIA

- ❖ SERVIZI DI INFORMATICA
- ❖ SERVIZI CULTURALI E DI SPETTACOLO
- ❖ SERVIZI DI DISTRIBUZIONE COMMERCIALE
- ❖ TRASPORTI E LOGISTICA
- ❖ SERVIZI FINANZIARI E ASSICURATIVI
- ❖ SERVIZI TURISTICI
- ❖ SERVIZI SOCIO-SANITARI
- ❖ SERVIZI ALLA PERSONA
- ❖ AREA COMUNE





Nella costruzione dei singoli Repertori di settore ciascun Settore economico-professionale è stato articolato in diversi **PROCESSI DI LAVORO** secondo una logica finalizzata a ricostruire analiticamente i cicli produttivi di beni e servizi ad esso afferenti. In questa ottica i processi di lavoro sono associati in modo esclusivo ad un solo settore economico-professionale.

*Il Repertorio delle qualificazioni regionali mantiene un carattere aperto, ovvero viene periodicamente aggiornato in relazione all'evoluzione del mercato del lavoro regionale ed ai processi di manutenzione del Quadro di riferimento nazionale delle qualificazioni regionali di cui all'Intesa del 22 gennaio 2015 e del Repertorio nazionale di cui al decreto legislativo n. 13/2013.*

*Il Repertorio al momento attuale sviluppa profili professionali corrispondenti a EQF che vanno da 2 a 5.*

