

ALLEGATO B
alla domanda di contributo

DICHIARAZIONE DEL DATORE DI LAVORO

DOMANDA PER LA CONCESSIONE DEL CONTRIBUTO PER L'ASSUNZIONE
CON CONTRATTO SUBORDINATO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI MAMME CON ALMENO UN
FIGLIO DI ETA' FINO A 5 ANNI NON COMPIUTI

LA/IL SOTTOSCRITTA/O			
<i>Nome</i>		<i>Cognome</i>	
		<i>Data di nascita</i>	
<i>Luogo di nascita</i>		<i>Comune di residenza</i>	
		<i>CAP</i>	<i>Provincia</i>
<i>indirizzo</i>		<i>Codice Fiscale</i>	
IN QUALITA' DI LEGALE RAPPRESENTANTE/ TITOLARE DITTA INDIVIDUALE/ LIBERO PROFESSIONISTA			
<i>Ragione sociale/ denominazione/ Ditta/ libero professionista</i>			
<i>Indirizzo sede legale</i>		<i>CAP</i>	<i>Comune sede legale</i>
		<i>Provincia</i>	
<i>Telefono</i>	<i>e-mail</i>	<i>Codice Ateco 2007</i>	
<input type="checkbox"/> MICRO IMPRESA	<input type="checkbox"/> PICCOLA IMPRESA	<input type="checkbox"/> MEDIA	<input type="checkbox"/> GRANDE IMPRESA
<i>Descrizione sintetica dell'attività</i>			
<i>Codice Fiscale</i>		<i>Partita IVA</i>	
<i>Indirizzo PEC: _____ (indicare l'indirizzo di posta elettronica certificata)</i>			

consapevole delle responsabilità penali cui va incontro nel caso di dichiarazioni false o mendaci nonché nel caso di falsità in atti o di uso di atti falsi, come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e della decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera come previsto dall'articolo 75 del D.P.R. 445/2000

DICHIARA	
1.	di avere diritto all'aumento di € 3.000,00 dell'importo dell'incentivo in quanto dispone della seguente misura di welfare aziendale: <input type="checkbox"/> flessibilità dell'orario di lavoro o banca delle ore; <input type="checkbox"/> nido aziendale o convenzionato;
2.	di essere a conoscenza delle disposizioni di cui ai commi dal 77 al 89 della legge regionale 28 dicembre 2017, n.45 ed in particolare: - comporta la revoca totale dell'incentivo la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro intervenuta dopo

l'erogazione ed entro i 12 mesi dall'assunzione.

- comporta la revoca parziale dell'incentivo nella misura dell'80% se la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro si verifica dopo 12 mesi ed entro 24 mesi dall'assunzione;
- comporta la revoca parziale dell'incentivo nella misura del 70% se la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro si verifica dopo 24 mesi ed entro 36 mesi dall'assunzione
- comporta la revoca parziale dell'incentivo nella misura del 60% se la cessazione a qualunque titolo del rapporto di lavoro si verifica dopo 36 mesi ed entro 60 mesi dall'assunzione

In questi casi il soggetto beneficiario provvede a restituire parzialmente il contributo.

3. di essere a conoscenza delle norme contenute nel "Regolamento per la concessione e l'erogazione degli incentivi per gli interventi di politica attiva del lavoro previsti dagli artt. 29, 30, 32, 33 e 48 della Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro)" emanato con DPR n° 255 del 22 dicembre 2016 ed in particolare:

- articolo 17 - Qualora, successivamente all'assunzione inserimento o alla stabilizzazione della lavoratrice, il soggetto che ha presentato domanda per gli incentivi di cui agli articoli 4, 5 e 6 sia interessato da trasformazione o da fusione di società ovvero realizzi un conferimento, un trasferimento o un affitto di azienda, ovvero da cessione del contratto di lavoro, l'incentivo richiesto è concesso o, se già concesso, erogato al soggetto risultante dalla trasformazione o dalla fusione ovvero al quale l'azienda sia stata conferita, trasferita o affittata, purché in capo a tale ultimo soggetto prosegua il rapporto lavorativo per la cui instaurazione o stabilizzazione era stato chiesto l'incentivo. Il soggetto risultante dalla trasformazione o dalla fusione societaria ovvero al quale l'azienda sia stata conferita, trasferita o affittata, ovvero al quale venga ceduto il contratto di lavoro presenta istanza di subentro al servizio regionale competente in materia di lavoro entro novanta giorni dalla data dell'evento.
- articolo 18 - Comportano la revoca totale dell'incentivo la mancata stipulazione del contratto di lavoro a tempo indeterminato entro il termine perentorio di novanta giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo e la mancata sussistenza del rapporto di lavoro al momento dell'erogazione dell'incentivo.

4. di aver preso visione dell'allegata informativa sul trattamento dei dati personali, resa ai sensi dell'articolo 13 del D.Lgs n. 196/2003 e di essere a conoscenza dei diritti previsti dall'art. 7 del medesimo decreto, di consentire il trattamento dei dati personali indicati nella presente domanda e nei suoi allegati, per le finalità istituzionali collegate alla procedura di concessione ed erogazione di contributi previsti dalla legge regionale 28 dicembre 2017, n.45, articolo 8, commi dal 77 all'89 e dal regolamento regionale approvato con D.P.Reg. 255 del 22 dicembre 2016 pubblicato sul supplemento ordinario n.61 del 28 dicembre 2016 al B.U.R. n. 52 del 28 dicembre 2016.

5. di essere iscritto:

Registro delle imprese di _____ al n. _____ da ___/___/___

oppure

Albo delle imprese artigiane di _____ al n. _____ dal ___/___/___

oppure

Registro cooperative della Regione _____ al n. _____ dal ___/___/___

oppure

Albo/ordine professionale _____ di _____

al n. _____ dal ___/___/___ e come prestatore di attività professionali in forma individuale, associata o societaria dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro per il quale viene richiesto il contributo esercitare la propria attività, nelle forme consentite dalla legge, nell'ambito del territorio della Regione Friuli Venezia Giulia;

6. se associazione o fondazione di avere una sede nel territorio regionale;

7. se associazione o fondazione di essere esente dall'obbligo di iscrizione al registro delle imprese per il seguente motivo: _____

e di esercitare la propria attività in Friuli Venezia Giulia dal momento dell'instaurazione del rapporto di lavoro per il quale viene richiesto il contributo, nelle forme consentite dalla legge;

8. di rispettare integralmente le norme che regolano il rapporto di lavoro, la normativa disciplinante il diritto al lavoro dei disabili, la normativa previdenziale, le norme poste a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e la contrattazione collettiva nazionale, territoriale e aziendale e i principi di parità giuridica, sociale ed economica fra lavoratrici e lavoratori;
9. di non avere fatto ricorso, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda di contributo, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 s.m.i. per professionalità identiche a quelle dei lavoratori per la cui assunzione o inserimento si richiede il contributo ai sensi del presente regolamento;
10. se cooperative nelle quali il rapporto mutualistico abbia ad oggetto la prestazione di attività lavorativa da parte dei soci, di rispettare negli inserimenti lavorativi, i contratti collettivi nazionali di lavoro e avere inoltre adeguato integralmente le previsioni del proprio regolamento interno in materia di organizzazione del lavoro dei soci alle disposizioni della legge 3 aprile 2001, n. 142 (Revisione della legislazione in materia cooperativistica, con particolare riferimento alla posizione del socio lavoratore);
11. se imprese, di non svolgere la propria attività principale, quale risultante dall'iscrizione al Registro delle imprese, nei settori esclusi dal campo di applicazione degli aiuti de minimis. Se l'assunzione è effettuata in una sede secondaria o in un'unità locale, quest'ultima non deve svolgere la propria attività principale nei predetti settori;
12. che l'assunzione non si riferisce a posti di lavoro che si siano resi liberi, a seguito di licenziamenti, nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, salvo che le nuove assunzioni avvengano per l'acquisizione di professionalità diverse da quelle dei lavoratori licenziati;
13. se cooperative, che gli inserimenti lavorativi non si riferiscono a posti di lavoro che si siano resi liberi nei dodici mesi precedenti alla presentazione della domanda, a seguito di recesso od esclusione di un socio salvo che gli inserimenti lavorativi avvengano per l'acquisizione di professionalità diverse da quelle dei soci receduti o esclusi;
14. di rispettare i principi di cui all'articolo 31 del decreto legislativo 150/2015;
15. che la richiesta di contributo ha per oggetto un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato che si svolge nel territorio regionale;
16. di non essere riferibili a trasferimenti d'azienda di cui all'articolo 2112 del codice civile, salvi i casi di cui all'articolo 47, commi 4 bis o 5, della legge 29 dicembre 1990, n. 428;
17. che l'assunzione non riguarda soggetti che siano amministratori o legale rappresentante del beneficiario ovvero, in caso di trasferimento d'azienda, dell'impresa cedente. La presente disposizione non trova applicazione nelle ipotesi di inserimento in qualità di soci - lavoratori in cooperativa.
18. se ditte individuali o esercenti le libere professioni in forma individuale, che la domanda di contributo non riguarda il coniuge, i parenti o gli affini entro il secondo grado del datore di lavoro.
19. che l'incentivo:
 - non è soggetto alla ritenuta del 4% in quanto:
 - è effettuato a favore di ONLUS come da comunicazione prevista dall'articolo 11 del d.lgs. 4 dicembre 1997, n.460, presentata alla Direzione regionale delle Entrate competente in data _____ oppure in quanto effettuato a favore di organizzazione di volontariato iscritta al n. _____ del Registro Generale della Regione Friuli Venezia Giulia art.5 legge regionale 9 novembre 2012, n.23;
 - altri motivi: (specificare riferimento normativo) _____
 - è soggetto alla ritenuta del 4%.

SI IMPEGNA

1. a stipulare, nel termine perentorio di 90 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione della concessione dell'incentivo, il contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato:

ASSUMERE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO

INSERIRE IN COOPERATIVA

PRESSO LA SEDE/UNITÀ LOCALE

--	--	--

INFORMATIVA ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo n. 196/2003

“Codice in materia di protezione dei dati personali”

1) Finalità del trattamento

La raccolta ed il trattamento dei dati personali sono effettuati dalla Regione Friuli Venezia Giulia e, nella fattispecie, dalla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, università e ricerca –Area Agenzia regionale per il lavoro - Servizio politiche del lavoro - esclusivamente per le finalità istituzionali del Servizio stesso riguardanti, in particolare, la gestione e il corretto svolgimento del procedimento.

2) Modalità del trattamento e incaricati

Il trattamento dei dati personali connesso alle finalità di cui al punto 1) viene effettuato dal personale assegnato al Servizio politiche del lavoro, manualmente e con l'ausilio di procedure informatiche e viene svolto, nel rispetto del decreto legislativo n. 196/2003 e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

3) Conferimento dei dati

Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio in quanto indispensabile ai richiedenti per la partecipazione ai procedimenti di cui al punto 1).

4) Rifiuto di conferire dati

L'eventuale mancato conferimento dei dati comporta l'impossibilità di perfezionare il procedimento.

5) Comunicazione e diffusione

I dati possono essere comunicati soltanto ai soggetti previsti dalle vigenti disposizioni normative e regolamentari, oltre alle necessarie comunicazioni alle amministrazioni presso le quali possono essere verificate le informazioni autocertificabili ai sensi e per gli effetti del D.P.R. 445/2000.

6) Dati sensibili

Tali dati vengono trattati secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge e di regolamento, tenuto conto delle rilevanti finalità indicate all'articolo 75 della legge regionale 9 agosto 2005, n. 18 (Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro).

7) Titolare e responsabile del trattamento

Titolare del trattamento è la Regione autonoma Friuli Venezia Giulia e, specificamente, la Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università – Area Agenzia regionale per il lavoro. Responsabile del trattamento è il Servizio politiche del lavoro, nella persona del direttore pro-tempore. Responsabile della sicurezza dei trattamenti effettuati con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati e della conservazione dei dati è Insiel S.p.A. con sede in via S. Francesco d'Assisi 43– Trieste.

Art. 7 del D.lgs 30 giugno 2003, n° 196 (Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti)

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento;
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.