



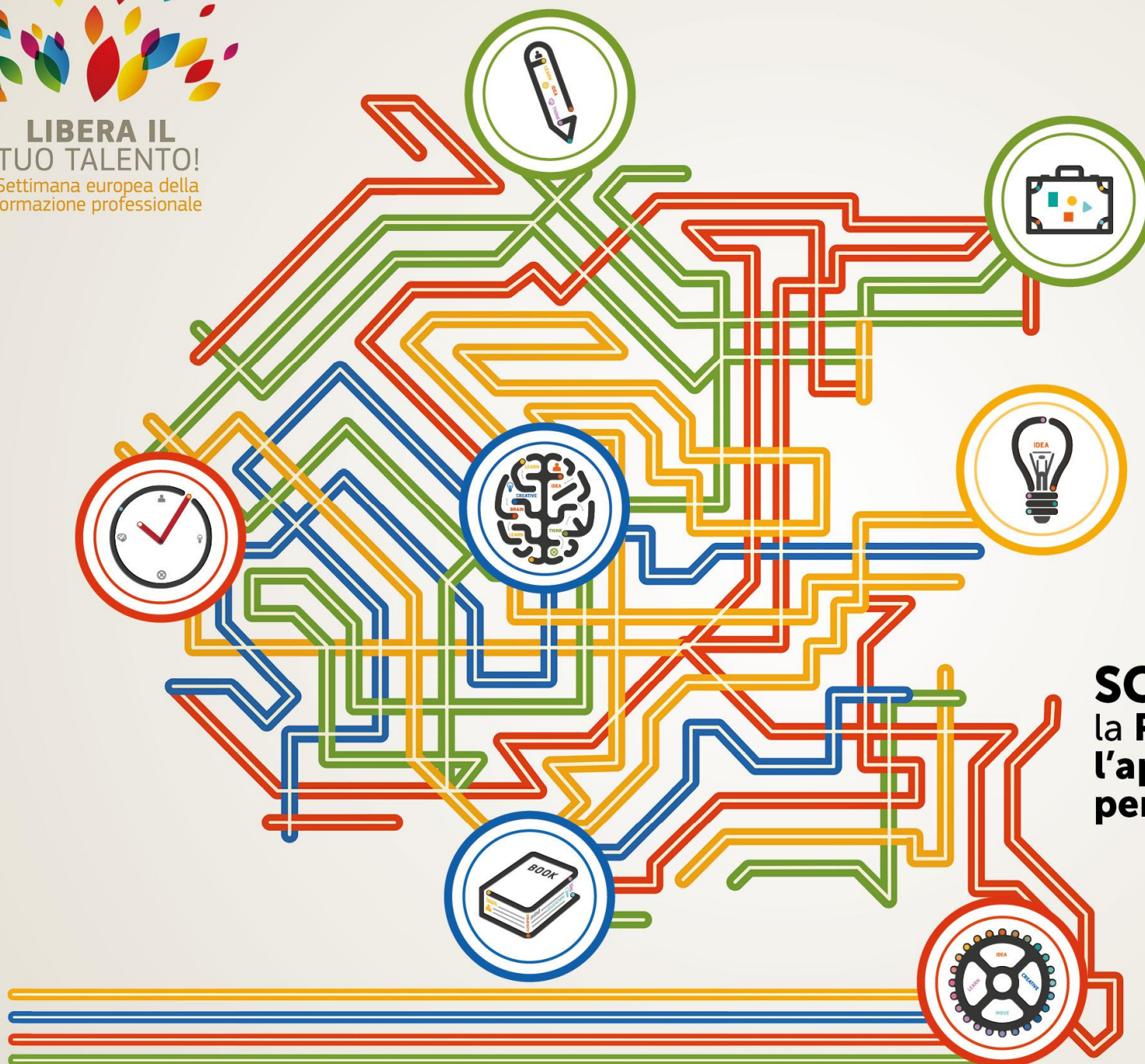
**LIBERA IL
TUO TALENTO!**
Settimana europea della
formazione professionale



**Il Fondo Sociale Europeo
in Friuli Venezia Giulia**
Programma Operativo Regionale 2014-2020



REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA



SCENARI EDUCATIVI:
la Regione per
l'apprendimento
permanente.

SCENARI EDUCATIVI: LA REGIONE PER L'APPRENDIMENTO PERMANENTE

FVG una Regione educativa: viaggio dentro
le misure regionali ed esperienze concrete

EVENTO ANNUALE FSE - 2017

Trieste, 21 novembre 2017



APPRENDIMENTO PERMANENTE: alcuni riferimenti

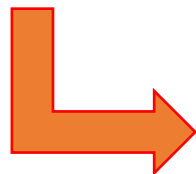
Regolamento (UE) n. 1303/2013, obiettivo tematico 10:

Investire nell'istruzione, nella formazione e nella formazione professionale per le competenze e l'apprendimento permanente.

Conferenza Unificata Stato, Regioni ed Enti locali del 10 luglio 2014. Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali.

Legge regionale 27/2017:

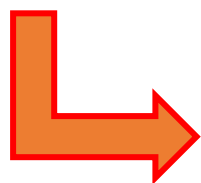
Norme in materia di formazione e orientamento nell'ambito dell'apprendimento permanente.



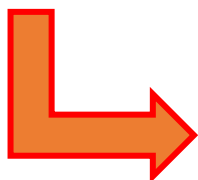
la declinazione regionale ...



Un quadro programmatico che dà centralità al FSE



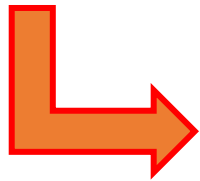
Una fase annuale di condivisione con il partenariato e di pianificazione «ragionata» delle attività



Pianificazione annuale delle operazioni - PPO

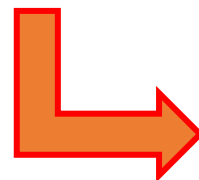


PPO



La traccia di un cammino che declina l'apprendimento permanente rispetto a obiettivi di

- ✓ **coesione sociale**
- ✓ **occupabilità**
- ✓ **inclusione socio lavorativa**

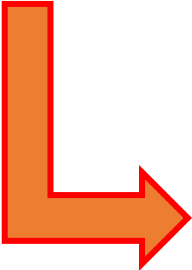


alcune esperienze...



1

Piano Integrato di Politiche per l'Occupazione e per il Lavoro - **PIPOL**

- 
- ✓ Sintesi di risorse finanziarie (POR, PAC, PON IOG, PON SPAO, bilancio regionale)
 - ✓ Sintesi di competenze (Azione di coordinamento dell'AdG, servizi pubblici per il lavoro, sistema formativo, scuola, università, imprese, partenariato socio economico)
 - ✓ Programmazione pluriennale (a partire dal 2014)



Per mettere al centro la persona, rafforzarne l'occupabilità e favorirne l'accesso al lavoro

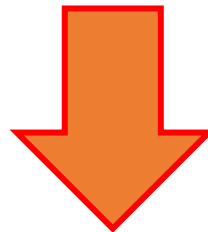


Alcuni numeri di PIPOL

✓ **Le persone in formazione: 13.136**

Alcune imprese sulla cui domanda di lavoro sono stati svolti corsi di formazione:

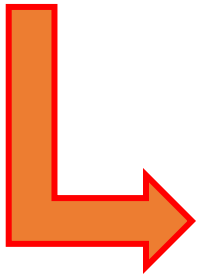
- ✓ **Trieste:** Gruppo Euris, Costa Crociere, Grandi Alberghi (Gruppo Magesta, Star Hotel, Nh, Continental, Graif, in collaborazione con Confcommercio)
- ✓ **Udine:** InRail spa, Consorzio Prosciutto San Daniele
- ✓ **Pordenone:** 3CAD Evolution, Gruppo Servizi CGN, Roncadin Spa, Uicomm srl
- ✓ **Gorizia:** Monte Carlo Yachts, Sbe Varvit, Blue Line Group, Consorzio Fidema TS



Esiti occupazionali: il **78%** dei partecipanti ha avuto una occupazione in impresa in settore coerente alle competenze acquisite nel corso; il **68%** è attualmente occupato

Alcuni numeri di PIPOL

✓ **I tirocini attivati: 6.905**



Gli esiti: oltre il **65%** dei tirocini conclusi ha visto la contrattualizzazione del tirocinante presso il soggetto ospitante



2

Dalla lettura delle criticità di PIPOL alla sperimentazione di ATTIVAGIOVANI

L'OBIETTIVO: i giovani NEET in maggiore difficoltà

LA STRATEGIA PROPOSTA

La rete territoriale

- ✓ I Comuni
- ✓ Il terzo settore
- ✓ Il sistema formativo
- ✓ L'attenzione alle imprese

Il coinvolgimento

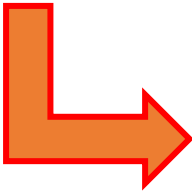
del territorio
Riparto finanziario
a livello di UTI

Lo sviluppo di progettualità
locale centrata sui giovani NEET

- ✓ Orientamento, presa in carico, accompagnamento
- ✓ Formazione
- ✓ Finalizzazione al progetto




3 L'attenzione ai bacini di sviluppo locale



cultura, beni culturali, turismo culturale e sostenibile,
conservazione e restauro beni artistici, artigianato artistico



Dalla sperimentazione dei **tirocini umanistici** al



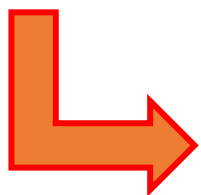
programma specifico 64/17 Misure integrate di politiche attive
per il lavoro nell'ambito dei beni culturali, artistici e del turismo,
con lo sviluppo di percorsi integrati...

✓ Nei contenuti – **formazione permanente, formazione imprenditoriale, formazione individuale e/o tirocini**

✓ Nella governance – **costituzione di reti fra sistema formativo e operatori e istituzioni delle aree di sviluppo locale indicate**

4 L'attenzione ai temi dell'innovazione

- ✓ La sperimentazione del programma specifico 30/15 sulla S3



I numeri

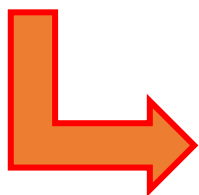
- ◆ 28 enti di formazione coinvolti
- ◆ 370 percorsi formativi realizzati
- ◆ 5783 cittadini coinvolti

- ✓ La diffusione dell'innovazione attraverso i **MOOC** (programma specifico 33/15)
- ✓ La nuova esperienza del programma specifico 73/17 – **S3, Industria 4.0, innovazione sociale**



5 L'attenzione alla formazione superiore

L'Istruzione Tecnica Superiore - ITS



- ✓ ITS per le tecnologie dell'informazione e della comunicazione – ITST Kennedy di Pordenone
- ✓ ITS per le nuove tecnologie per il made in Italy, indirizzo per l'industria meccanica e aeronautica - ISIS Malignani di Udine
- ✓ ITS per le nuove tecnologie della vita – Istituto Tecnico Statale Volta di Trieste
- ✓ ITS Accademia Nautica dell'Adriatico – Istituto Nautico di Trieste

40 corsi ITS dal 2011

Oltre **650 allievi** coinvolti

Occupati a un anno dal conseguimento del titolo: **87,43%**



**GRAZIE
PER L'ATTENZIONE !**

