

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 1998-2001 AREA NON DIRIGENZIALE: ACCORDO PROGRESSIONI E PREMIALE 2015

A seguito della positiva attestazione in ordine alla compatibilità economica rilasciata dalla Direzione centrale finanze, patrimonio, coordinamento e programmazione politiche economiche e comunitarie (note 19 aprile 2017, n. 9280 e 9 maggio 2017 n. 10633) e giusto decreto di autorizzazione del Presidente della Regione di data 17 maggio 2017, n. 0109/Pres., il giorno 23 maggio 2017 la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FPL, CISAL Enti locali FVG e UGL e la Rappresentanza sindacale unitaria sottoscrivono il presente accordo, in attuazione del disposto di cui agli articoli 16 e 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale di data 11 ottobre 2007, di seguito denominato Contratto collettivo integrativo.

Le parti danno atto che la quantificazione delle risorse disponibili per le progressioni orizzontali e la premialità riferite all'anno **2015**, come di seguito riportata ai punti 1. e 2., è strettamente correlata all'adozione, da parte della Giunta regionale, delle determinazioni relative all'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 16 della legge regionale 10 novembre 2015, n. 26, comportanti, come già illustrato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e congiuntamente esaminato dalle parti, la disponibilità di risorse pari a:

- a) **€ 991.604,25** (comprensivi degli oneri riflessi) quali risorse fisse derivanti dalla riduzione della dotazione organica della qualifica di dirigente;
- b) **€ 2.039.365,94** quali risorse variabili derivanti dal **50%** delle economie conseguite, alla data del **15 settembre 2013**, dopo l'applicazione degli istituti contrattuali dell'area dirigenziale.

1. Progressioni orizzontali 2015

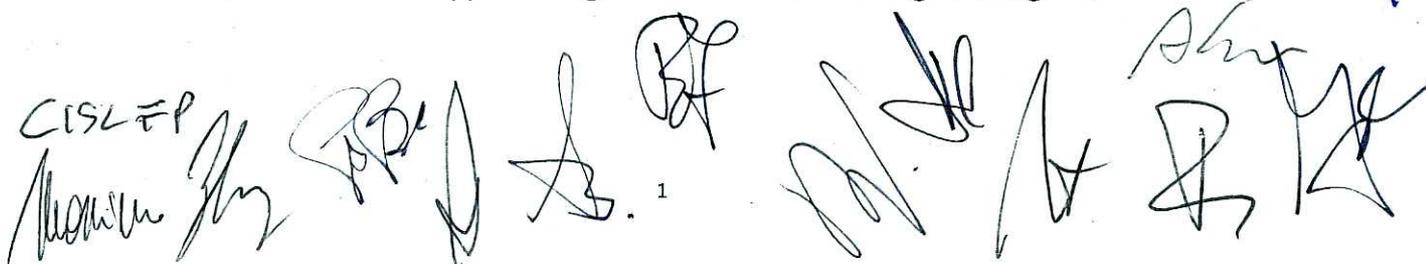
- a) Le risorse destinate alle procedure di progressione orizzontale riferite all'anno 2015, sono definite in **€ 1.400.000,00**.

2. Premiale 2015

- a) le risorse destinate al finanziamento della premialità riferita all'anno 2015 sono definite in **€ 2.752.889,71**; a detto importo saranno aggiunte quelle che incrementeranno il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a seguito del trasferimento del personale di cui alla legge regionale 29 maggio 2015, n. 13, con riferimento alla quota destinata alla premialità per il periodo 1 luglio 2015 – 31 dicembre 2015. L'importo sarà, altresì, incrementato con le risorse eventualmente non attribuite con riferimento alla premialità per l'anno **2014** e con quelle derivanti dalla definitiva consuntivazione riferita all'anno **2015**.

- b) ai fini della distribuzione delle suddette risorse si fa riferimento:

1. per l' **80%** alla consistenza complessiva del personale in servizio presso la struttura direzionale di riferimento rapportata agli addensamenti nelle singole categorie;



g) l'Amministrazione regionale, non appena quantificati l'importo definitivo di cui alla lettera a) nonché gli importi riferiti alle singole categorie ne darà comunicazione alle parti sindacali; anche per la presente annualità la categoria FA è ricondotta alla premialità delle categorie C-FB. Gli importi sono corrisposti con arrotondamento all'unità per difetto.

h) la quota di risorse di cui alla lettera a), eventualmente non distribuita nell'anno 2015 è utilizzata per la premialità per l'anno 2016.

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

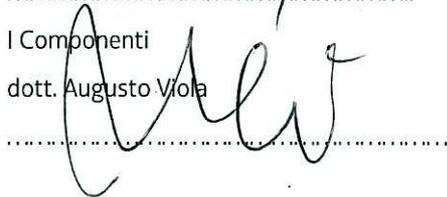
Il Presidente

dott. Franco Milan



I Componenti

dott. Augusto Viola



dott.ssa Antonella Manca



Per la Rappresentanza sindacale unitaria



Per le Organizzazioni sindacali:

CGIL FP



CISL FP



UIL FPL



CISAL - Enti Local FVG

[Handwritten signature]
.....
[Handwritten signature]
.....

UGI

[Handwritten signature]
.....
.....

[Handwritten signature] CISAL
.....
[Handwritten signature] 4

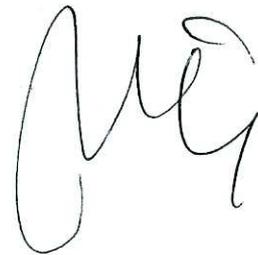
[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

DICHIARAZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

Ai sensi del combinato disposto dei commi 7 e 8 dell'articolo 2 della legge regionale 11 agosto 2010, n. 16, ed in coerenza con il sistema ivi configurato, l'Amministrazione regionale provvederà a corrispondere al personale di cui ai medesimi commi la premialità riferita all'anno 2015 per la quota di cui al punto 2., lettera b), numero 1) del presente accordo.



Thilom



Autmelblice



Relazione al Contratto collettivo integrativo 1998-2001, area non dirigenziale:
Accordo negoziale aziendale
Quantificazione a titolo di acconto degli importi riferiti alle singole categorie

Le parti negoziali hanno provveduto alla sottoscrizione, in data **28 dicembre 2015** dell'Accordo negoziale aziendale per la premialità per l'anno 2015 al personale non dirigente, (preintesa) in attuazione del disposto di cui all'articolo 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001, Area non dirigenziale, di data 11 ottobre 2007.

Per quanto attiene alla corresponsione della premialità per l'anno 2015 da corrispondere a titolo di acconto (vedasi allegato prospetto A)

Nelle more della definizione complessiva delle risorse di cui al punto 2, lettera a) dell'Accordo da destinare al finanziamento della premialità riferita all'anno 2015, vengono quantificati a titolo di acconto gli importi riferiti alle singole categorie per detta annualità con le risorse già destinate al finanziamento della premialità 2015, pari ad € 2.752.889,71.

L'Amministrazione si riserva, una volta quantificate definitivamente le risorse complessive, così come stabilito dal punto 2, lettera a) dell'Accordo, di ridefinire gli importi da corrispondere a saldo a titolo di premialità riferita all'anno 2015.

Si riportano pertanto per l'anno 2015 le modalità di calcolo degli importi a titolo di acconto conseguibili ai sensi del punto 2, lettera b) dell'Accordo:

1. Distribuzione delle risorse:

Le risorse di cui al punto 2, lettera a), pari a **€ 2.752.889,71** sono state così suddivise:

- La quota di cui al punto 2, lettera b), n. 1 dell'accordo (80%) risulta rideterminata nell'importo comprensivo di oneri riflessi di **€ 2.202.311,77**, pari a lordi **€ 1.657.456,19**;
- La quota di cui al punto 2, lettera b), n. 2 dell'accordo (20%) risulta rideterminata nell'importo comprensivo di oneri riflessi di **€ 550.577,94**, pari a lordi **€ 414.364,05**;

2. Determinazione degli aventi diritto al premio:

Sono stati presi in considerazione i dipendenti di cui al decreto n. 3748/DGEN del 30/12/2016 di presa d'atto dell'esito delle valutazioni 2015, escludendo il seguente personale:

- Personale con esito negativo (punteggio inferiore a 60);
- Personale di cui al comma 7 dell'articolo 2 della LR 16/2010;
- Personale titolare di posizione organizzativa ;
- Personale comandato in uscita (articolo 12, comma 18 del Contratto integrativo 1998-2001 area non dirigenziale di data 11/10/2007);
- Personale interinale;
- Personale a tempo determinato assunto per le finalità di progetti con finanziamento europeo.

3. Determinazione del coefficiente:

Al fine di correlare il premio al trattamento tabellare iniziale delle singole categorie, è stato determinato un coefficiente ottenuto dal rapporto fra le risorse di cui al punto 2, lettera b) n. 1 dell'Accordo **€ 2.202.311,77**) e la somma dei prodotti fra il numero degli aventi diritto al premio per ciascuna categoria e il corrispondente tabellare iniziale (**€ 60.503.808,57**);

4. Determinazione del premio di cui al punto 2, lettera d):

Si è moltiplicato il coefficiente per il tabellare iniziale di ciascuna categoria. Gli importi ottenuti sono stati depurati degli oneri riflessi e arrotondati all'unità per difetto;

5. Determinazione del premio di cui al punto 2, lettera e):

le risorse relative (**€ 549.002,25**) sono state suddivise per il numero complessivo degli aventi diritto al premio. L'importo è stato depurato degli oneri riflessi e arrotondato all'unità per difetto.

PREMIALITA' 2015**IMPORTI PREMIO TEORICO A TITOLO DI ACCONTO - QUOTA FISSA**

RISORSE	
Dotazione finanziaria	2.752.889,71
ulteriori risorse	-
RISORSE COMPLESSIVE	2.752.889,71

PREMIALITA' 2015		importo con oneri	importo lordo
A)	quota consistenza del personale 80%	2.202.311,77	1.657.456,19
B)	quota raggiungimento risultati 20%	550.577,94	414.364,05
		2.752.889,71	2.071.820,24

PERSONALE valutabile			
Categoria	dipendenti	tabellare iniziale	quota totale
A	56	17.394,13	974.071,28
B	100	18.444,34	1.844.434,00
C/FA/FB	754	22.213,63	16.749.077,02
D/FC	1.609	25.442,03	40.936.226,27
Totale complessivo	2.519		60.503.808,57

coefficiente unitario **0,04**

PREMIO correlato al punto A					
Categoria	costo unitario	costo complessivo	importo lordo	ipotesi premio	costo
A	633,14	35.455,76	475,71	475,00	35.349,54
B	671,37	67.136,58	504,43	504,00	66.978,07
C/FA/FB	808,57	609.658,97	607,52	607,00	608.222,02
D/FC	926,08	1.490.060,46	695,81	695,00	1.486.082,62
Totale complessivo		2.202.311,77			2.196.632,25

PREMIO correlato al punto B					
Categoria	costo unitario	costo complessivo	importo lordo	ipotesi premio	costo
tutte le categorie	218,57	550.577,94	164,47	164,00	549.002,25

PREMIO totale teorico (A+B)				quota fissa
Categoria	premio lett. A)	premio lett. B)	totale premio 2015	
A	475,00	164,00	639,00	
B	504,00	164,00	668,00	
C/FA/FB	607,00	164,00	771,00	
D/FC	695,00	164,00	859,00	

Direzione centrale finanze, patrimonio,
coordinamento e programmazione politiche
economiche e comunitarie

Prot. n. 0009280 / P

Data 19/04/2017

Class 4-99

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE FINANZE, PATRIMONIO, COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE POLITICHE ECONOMICHE E COMUNITARIE	
tel + 39 040 3772010 fax + 39 040 3772381	finanze@regione.fvg.it finanze@certregione.fvg.it I - 34132 Trieste, Corso Cavour 1

Trieste,

Alla presidenza della Regione
Direzione Generale
Servizio amministrazione personale regionale
Piazza Unità d'Italia, 1
34121 Trieste

Oggetto: Contrattazione collettiva integrativa 1998-2001- area non dirigenziale- sottoscritto a livello di preintesa in data 28 dicembre 2015.

Con riferimento alla nota della Presidenza della Regione, Direzione Generale, prot. n. 0008298/P di data 15 aprile 2015, con la quale è stato trasmesso alla scrivente Direzione, l'ipotesi di *Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale: accordo progressioni e premiale 2015 (preintesa)*, accompagnato dai prospetti contabili, per la sola parte relativa alla **premierità 2015** del personale regionale con esclusione dei soggetti indicati al punto 2. lettera f) del contratto in argomento, per la compatibilità finanziaria, si attesta, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'articolo 4, comma 5, della L.R. 13 agosto 2002, n. 20, la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della suddetta contrattazione.

Distinti saluti

IL RAGIONIERE GENERALE
Paolo Viola
F.to digitalmente

Responsabile dell'istruttoria: Manuela Babilie

Relazione al Contratto collettivo integrativo 1998-2001, area non dirigenziale:
Accordo negoziale aziendale
Progressioni orizzontali 2015

Le parti negoziali hanno provveduto alla sottoscrizione, in data **28 dicembre 2015** dell'Accordo negoziale aziendale per la premialità per l'anno 2015 al personale non dirigente, (preintesa) in attuazione del disposto di cui all'articolo 17 del Contratto collettivo integrativo 1998-2001, Area non dirigenziale, di data 11 ottobre 2007.

La quantificazione delle risorse disponibili per le progressioni orizzontali e la premialità riferite all'anno 2015 era correlata all'adozione delle determinazioni relative all'applicazione delle disposizioni di cui all'articolo 16 della LR 10/11/2015, n. 26, comportanti la disponibilità di risorse pari a complessivi € 3.030.970,17.

Tali risorse sono state trasferite dal fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per il personale dirigente al corrispondente fondo per il personale non dirigente con decreto n. 1039/FIN del 04/04/2017, per l'importo complessivo di € 3.030.970,17.

Le risorse complessive di **€ 1.400.000,00**, destinate alle progressioni orizzontali 2015 dal punto 1 della precitata preintesa, in applicazione dell'art. 16, comma 4 del Contratto integrativo per l'area non dirigenziale 1998/2001 del 11/10/2007, verranno divise in rapporto agli addensamenti nelle singole categorie ed in rapporto al numero degli addetti in ciascuna delle strutture direzionali di massima dimensione in modo da realizzare una percentuale di progressioni omogenea in ciascuna delle categorie ed in ciascuna delle strutture direzionali di massima dimensione con riferimento alla situazione alla data del 31/12/2015, conteggiando anche il personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2015.

Per quanto attiene alla corresponsione della premialità per l'anno 2015, con nota della Direzione Centrale delle finanze, patrimonio, coordinamento e programmazione politiche economiche e comunitarie n. 009280/4-99 del 19/04/2017 è stata data la compatibilità dei costi con vincoli di bilancio ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'articolo 4, comma 5, della LR 13 agosto 2002, n. 20.

Direzione centrale finanze, patrimonio,
coordinamento e programmazione politiche
economiche e comunitarie

Prot. n. 0010633 / P

Data 09/05/2017

Class 4-99

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE FINANZE, PATRIMONIO, COORDINAMENTO E PROGRAMMAZIONE POLITICHE ECONOMICHE E COMUNITARIE	
tel + 39 040 3772010 fax + 39 040 3772381	finanze@regione.fvg.it finanze@certregione.fvg.it I - 34132 Trieste, Corso Cavour 1

Alla presidenza della Regione
Direzione Generale
Servizio amministrazione personale regionale
Piazza Unità d'Italia, 1
34121 Trieste

Oggetto: Contrattazione collettiva integrativa 1998-2001- area non dirigenziale- sottoscritto a livello di preintesa in data 28 dicembre 2015.

Con riferimento alla nota della Presidenza della Regione, Direzione Generale Servizio amministrazione personale regionale, prot. n. 0009623/P di data 08/05/2017, con la quale è stato trasmesso alla scrivente Direzione, l'ipotesi di *Contratto collettivo integrativo 1998-2001 Area non dirigenziale: accordo progressioni e premiale 2015 (preintesa)*, accompagnato dai prospetti contabili, per la sola parte relativa alle **progressioni orizzontali 2015** del personale regionale – area non dirigenziale - del contratto in argomento, per la compatibilità finanziaria., si attesta, ai sensi e per gli effetti del disposto di cui all'articolo 4, comma 5, della L.R. 13 agosto 2002, n. 20, la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio della suddetta contrattazione.

Distinti saluti

IL RAGIONIERE GENERALE
Paolo Viola
F.to digitalmente

Responsabile dell'istruttoria: Manuela Babilie