

Relazione al Contratto collettivo integrativo 1998-2001, area non dirigenziale: Accordo negoziale aziendale progressioni 2015 per il personale trasferito alla Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge regionale 29 maggio 2015, n. 13.

Le parti negoziali hanno provveduto in data **05 dicembre 2017** alla sottoscrizione, a livello di preintesa, dell'Accordo negoziale aziendale per le progressioni 2015 al personale non dirigente trasferito alla Regione ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge regionale 29 maggio 2015, n. 13, tenuto conto di quanto concordato dalle parti con la dichiarazione congiunta dell'Accordo sottoscritto in data 23 maggio 2017.

Ai sensi del punto 1, lettera a) del medesimo Accordo (preintesa) è effettuata una tornata di progressioni orizzontali con decorrenza 1 luglio 2015, riservata al personale regionale inquadrato in Regione, con decorrenza 1 luglio 2015, ai sensi dell'articolo 3 della legge regionale 13/2015 e che non abbia partecipato, presso la Provincia di provenienza, a procedure di progressione orizzontale per il medesimo anno 2015.

Il punto 1, lettera c) della preintesa, in relazione ai trasferimenti di risorse dalle Province alla Regione ad incremento del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, destina per le procedure di progressione orizzontale 2015 del personale suindicato la somma complessiva di **€ 90.498,00**.

In attuazione della successiva lettera d) tali risorse verranno divise in rapporto agli addensamenti nelle singole categorie in modo da realizzare una percentuale di progressioni omogenea in ciascuna delle categorie, come di seguito illustrato:

- I dipendenti non dirigenti trasferiti con decorrenza 01/07/2015 con contratto a tempo indeterminato risultano essere in totale **194 unità**, di cui in posizione economica non apicale, quindi potenzialmente ammesse alla progressione, **185 unità** complessive.
- Per detti dipendenti viene stimato un costo di progressione media per categoria, come da tabella allegata:

categoria	cat/pos	unità	costo progressione	progressione media per categoria
A	A6	1	541,97	
	A7	1	513,63	
Totale		2	1.055,60	520,00
B	B1	9	4.121,10	
	B2	1	446,79	
	B4	1	570,51	
Totale		11	5.138,40	460,00
C	C1	9	6.946,11	
	C2	5	2.994,25	
	C3	8	5.688,64	
	C4	6	4.838,70	
	C5	5	4.238,10	
	C6	12	10.658,64	
	C7	16	13.954,24	
Totale		61	49.318,68	800,00
D	D1	15	28.088,85	
	D2	14	18.245,22	
	D3	24	64.572,72	
	D4	33	48.662,79	
	D5	13	25.416,69	
	D6	4	10.675,56	
	D7	8	20.563,60	
Totale		111	216.225,43	1.940,00
Totale complessivo		185	271.738,11	

- Dal rapporto fra il costo complessivo stimato e le risorse disponibili (90.498,00/271.738,11) si determina la percentuale per progressioni pari al 33,30%, che corrisponde a 62 progressioni stimate..
- Rapportando le progressioni complessivamente stimate al peso percentuale di ogni categoria si ottiene il numero di progressioni per categoria e il relativo costo stimato, sulla base della progressione media per categoria, come di seguito illustrato:

risorse	% progr	progressioni stimate
90.498,00	33,30%	62

categoria	unità	costo progressioni	% categoria	progressioni stimate	progressione media	costo stimato
A	2	1.055,60	1,08%	1	520,00	520,00
B	11	5.138,40	5,95%	4	460,00	1.840,00
C	61	49.318,68	32,97%	20	800,00	16.000,00
D	111	216.225,43	60,00%	37	1.940,00	71.780,00
Totale	185	271.738,11	100,00%	62		90.140,00