

CGIL-CISL-UIL-UGL-CSA

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 1

Le OO.SS. rilevano che la quantificazione dell'aumento salariale per il biennio 06/07 non è stato sufficiente a recuperare il reale deprezzamento del potere d'acquisto delle retribuzioni.

Chiedono pertanto un comune impegno da parte di tutti i soggetti contrattuali affinché in sede di rinnovo del biennio 08/09 le risorse messe a disposizione vengano prioritariamente utilizzate per incrementare le retribuzioni tabellari.

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 2

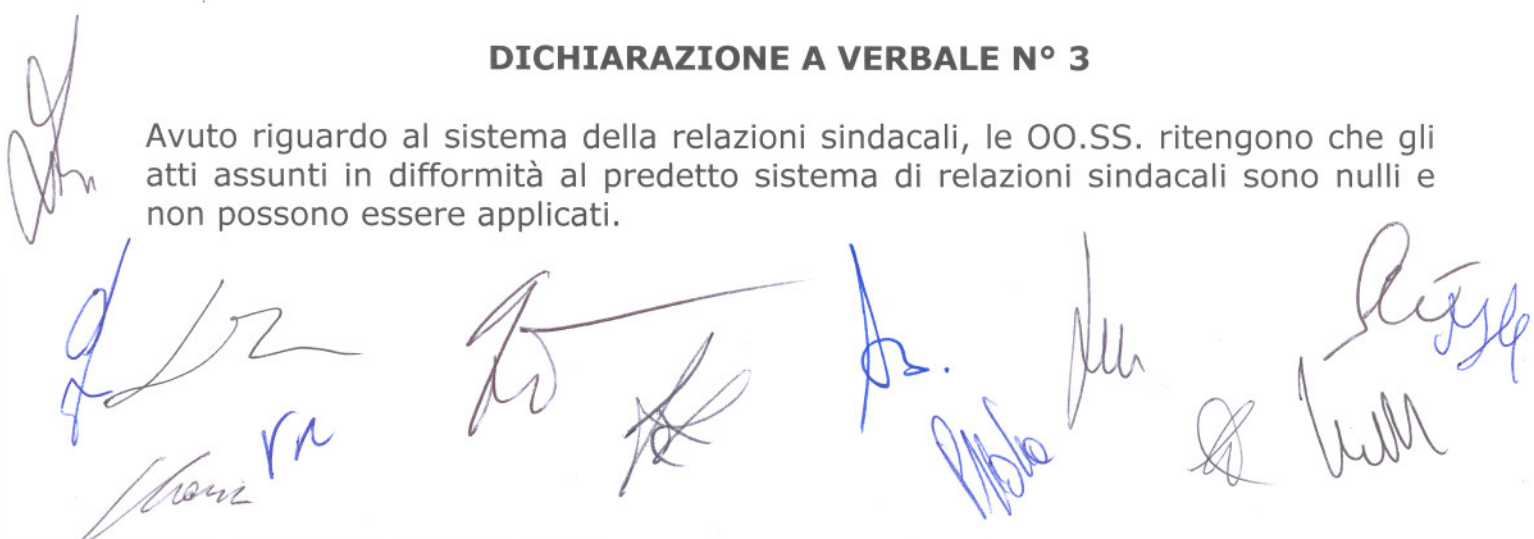
Al fine di promuovere, nell'ambito della vigenza del quadriennio 2006-2009, un migliore e più efficace riconoscimento della professionalità dei dipendenti volto ad una valorizzazione della risorsa umana intesa come concreto strumento per gestire e sostenere i processi di riforma e di ammodernamento dei sistemi organizzativi degli enti, si chiede di istituire una Commissione paritetica ARERAN e OO.SS. con il compito di acquisire tutti gli elementi di conoscenza idonei al raggiungimento degli obiettivi sopra indicati e di formulare alle parti negoziali proposte per una verifica del sistema di classificazione.

In particolare, nell'esaminare le declaratorie ed i profili professionali, la commissione dovrà elaborare proposte che consentano di:

- adeguare il sistema di classificazione ai nuovi compiti, funzioni e poteri degli Enti conseguenti all'attuazione della L.R. 1/2006, L.R. 6/2006, e alle deleghe stato-regione-enti nonché alle indicazioni di legge per l'istituzione di nuovi profili professionali in relazione ai nuovi titoli di studio richiesti per l'accesso all'impiego;
- rivisitare i profili professionali alla luce di nuove competenze, professionalità e di più elevati standard di prestazioni e di professionalità richiesti per l'espletamento delle relative funzioni anche con riferimento alle attività connesse ai vari servizi.

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 3

Avuto riguardo al sistema della relazioni sindacali, le OO.SS. ritengono che gli atti assunti in difformità al predetto sistema di relazioni sindacali sono nulli e non possono essere applicati.



DICHIARAZIONE A VERBALE N° 4

Le OO.SS. danno atto che nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali debbano essere individuati appositi momenti di confronto riguardo i servizi gestiti in appalto.

In particolare, considerato che in base alla vigente normativa gli Enti – quali stazioni appaltanti – sono responsabili in solido per un periodo di due anni dalla cessazione dell'appalto per il pagamento delle retribuzioni e dei contributi dei lavoratori dipendenti della ditta che ha l'appalto, si rende necessario il coinvolgimento delle OO.SS. già in sede di formulazione dei contenuti dell'appalto con particolare riferimento alle garanzie e tutela del personale impiegato in termini retributivi-normativi e di sicurezza sul lavoro, nonché sulle forme di controllo esercitate dall'appaltante.

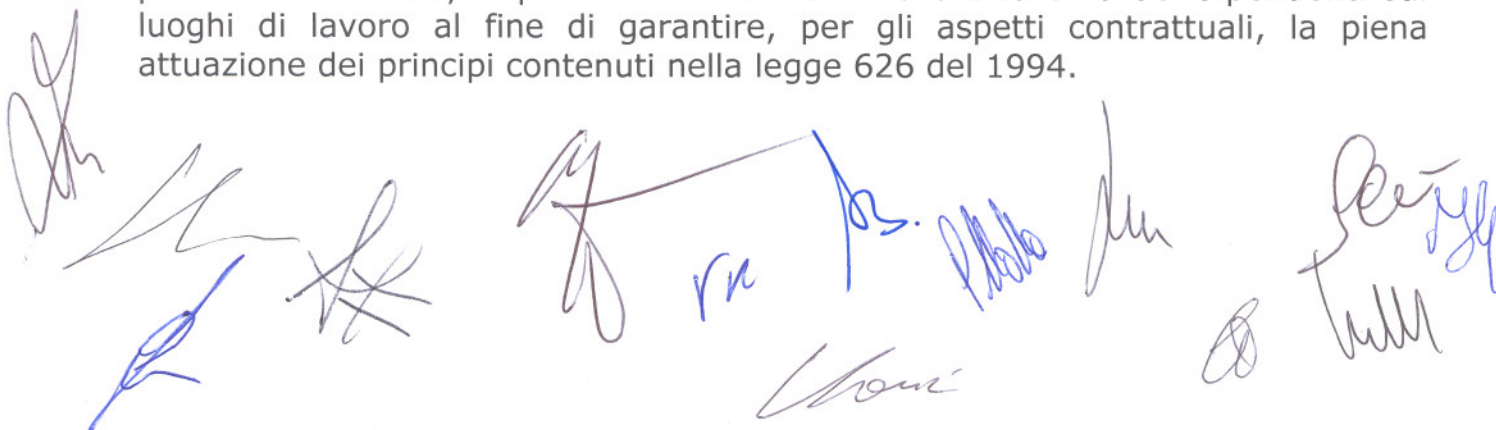
DICHIARAZIONE A VERBALE N° 5

Le OO.SS., considerato il ritardo con il quale sono state avviate le trattative rispetto all'inizio del quadriennio 2006-2009 e biennio economico 2006-2007, e avendo ritenuto prioritario concludere la presente fase negoziale in tempi brevi, concordano di rinviare, in considerazione dell'eccezionalità della situazione, ad una apposita sequenza contrattuale, integrativa del presente CCNL, da definirsi entro la conclusione del quadriennio 2006-2009, anche la trattazione delle seguenti tematiche:

- personale docente della scuola dell'infanzia;
- relazioni sindacali, nell'ottica di valorizzare la contrattazione di secondo livello;
- verifica del sistema ordinamentale e della classificazione professionale;
- verifica del sistema dei trattamenti accessori e dei relativi fondi, anche in un'ottica di semplificazione delle modalità di calcolo dei fondi medesimi;
- predisposizione del testo unificato delle vigenti disposizioni contrattuali;

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 6

Le OO.SS. concordano sull'opportunità di affrontare, in sede di rinnovo del prossimo contratto, le problematiche relative alla sicurezza dei dipendenti sui luoghi di lavoro al fine di garantire, per gli aspetti contrattuali, la piena attuazione dei principi contenuti nella legge 626 del 1994.



DICHIARAZIONE A VERBALE N° 7

Le OO.SS. ritengono che nel "monte salari" di cui all'art. 75 del CCRL 7.12.2006 debbano essere ricomprese le somme corrisposte sia a titolo di trattamento economico principale che accessorio, ivi comprese le spese per mensa e buoni pasto nonché quelle per le attività formative.

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 8

Le OO.SS. concordano nel ritenere che, con riferimento al personale assunto con rapporto a termine, sulla base di fonti legislative speciali nazionali o regionali, gli oneri relativi ad eventuali prestazioni aggiuntive o alla applicazione di istituti tipici del salario accessorio debbano trovare copertura attraverso un adeguato finanziamento a carico del bilancio degli enti interessati.

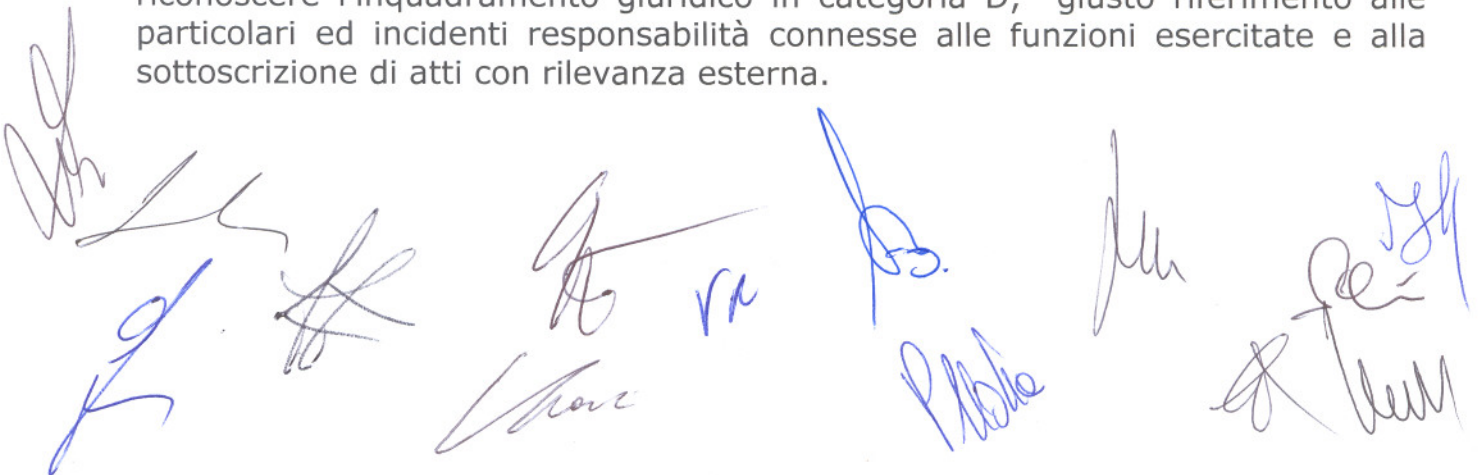
DICHIARAZIONE A VERBALE N° 9

Le OO.SS. ritengono prioritario che a partire dalla prossima tornata contrattuale siano recuperate al fondo di cui all'art. 34 del presente ccrl ulteriori risorse da destinare alla lettera e), con le medesime decorrenze di cui al presente contratto.

UIL-CSA-UGL-CGIL-CISL

DICHIARAZIONE A VERBALE N° 10

Le OO.SS., nell'ambito delle verifiche del sistema ordinamentale, ritengono prioritaria l'analisi delle competenze professionali dei tecnici progettisti in possesso di abilitazione professionale e di iscrizione ai rispettivi Albi, al fine di riconoscere l'inquadramento giuridico in categoria D, giusto riferimento alle particolari ed incidenti responsabilità connesse alle funzioni esercitate e alla sottoscrizione di atti con rilevanza esterna.

A collection of handwritten signatures in black and blue ink, representing the various unions involved in the declaration. The signatures are scattered across the bottom of the page, below the text of the declaration.

CSA - UIL - CGIL - CISL - UGL

DICHIARAZIONE A VERBALE N°11

Le OO.SS. si impegnano, qualora un Ente Pubblico decidesse di procedere con la privatizzazione di un servizio di sua appartenenza, a ricercare ed ottenere, in sede decentrata a livello di Ente Pubblico interessato, tutte quelle garanzie a tutela del posto di lavoro pubblico, tanto da prevedere per il dipendente pubblico la possibilità di poter scegliere se mantenere un rapporto di lavoro pubblico o invece di passare volontariamente alle dipendenze di un soggetto di diritto privato.

FIRMATO: LE SEGRETERIE



Handwritten signatures of the union secretaries in blue ink. The signatures are written over the printed text 'FIRMATO: LE SEGRETERIE'. The names are partially legible as 'Mabroscoruffi' and 'De Mollo'.



UNIONE GENERALE DEL LAVORO

ENTI LOCALI

SEGRETERIA REGIONALE

Friuli Venezia Giulia

Via Genova 6

34100 TRIESTE

www.ugl.it

DICHIARAZIONE A VERBALE

L'UGL nel sottoscrivere il protocollo conferma la propria interpretazione data al contratto COLLETTIVO DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA NON DIRIGENZIALE DELLE PROVINCE, DEI COMUNI, DELLE COMUNITA' MONTANE E DEGLI ALTRI ENTI LOCALI DEL FRIULI VENEZIA GIULIA (parte normativa: 1998-2001 - biennio economico: 2000-2001, sottoscritto il 1° agosto 2002) nella parte relativa all' inquadramento del personale della ex quinta qualifica funzionale della Polizia Locale (art.30 comma 12).

Interpretazione per altro confermata da sentenze univoche del Tribunale del Lavoro in primo e secondo grado nelle cause promosse dai propri iscritti.

L'UGL dichiara che qualsiasi accordo transattivo extra giudiziale, con la controparte datoriale, non potrà prescindere dalla compiuta applicazione delle predette sentenze, dalla conferma degli accordi di conciliazione già operativi e dei diritti acquistati dai lavoratori nei contratti decentrati a fronte di valutazioni positive del loro operare.

Trieste, 31 marzo 2008

per la Segreteria Regionale
M. G. G. G. G.

DICHIARAZIONI A VERBALE CISL FP, UIL FPL.

...

La CISL FP e la UIL FPL, considerato il ritardo con il quale sono state avviate le trattative di questo Contratto, ritengono prioritario definire al più presto la presente fase negoziale in considerazione dell'eccezionalità della situazione, ritenendo però di fondamentale importanza il rinvio ad una apposita sequenza contrattuale, integrativa del presente CCRL, anche per la trattazione delle tematiche che riguardano:

- il personale delle scuole dell'infanzia;
- il personale educativo dei ricreatori, delle comunità educative e dei servizi integrativi scolastici.

Rispetto a quest'ultimo punto, le scriventi OO.SS. ritengono che l'articolato normativo non presenti sufficienti garanzie al riguardo, stante quanto disposto in materia di contrattazione collettiva decentrata a livello di ente dal vigente articolo 4 del CCRL 1 agosto 2002.

Esprimono altresì disapprovazione per il disomogeneo ed insufficiente trattamento riservato agli operatori ex motorizzazione anche dal punto di vista della mancata considerazione delle indicazioni contenute nella finanziaria regionale 2008, per le possibili ripercussioni sulla organizzazione del lavoro e sul servizio all'utenza.



Per le Segreterie





C.S.A.
COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO
"FIADEL/CISAL, FIALP/CISAL, CISAS/FISAEI, CONFAIL-UNSAU,
CONFILL ENTI LOCALI - CUSAL, USPPI - CUSPEL - FASIL - FADEL"
COORDINAMENTO REGIONALE
COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - REGIONE FRIULI - VENEZIA GIULIA

DICHIARAZIONE A VERBALE

IL C.S.A. HA FORMALIZZATO LA RICHIESTA, IN SEDE DI TRATTATIVE ARERAN, DELL'INSERIMENTO NEL TESTO DEL RINNOVO CONTRATTUALE - COMPARTO UNICO NELLA REGIONE F.V.G. - DELLA NORMATIVA SUL **TRATTAMENTO DI TRASFERIMENTO** COSI' COME PREVISTO DAL CONTRATTO NAZIONALE DI LAVORO, NEL CASO UN LAVORATORE VENISSE TRASFERITO IN ALTRA SEDE PER MOTIVI ORGANIZZATIVI O DI SERVIZIO E CHE ABBIA CAMBIATO LA PROPRIA RESIDENZA.

IL COORDINAMENTO

TRIESTE, 31 MARZO 2008.