

 <b>REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA</b>	
<b>DIREZIONE CENTRALE RISORSE AGROALIMENTARI, FORESTALI e ITTICHE</b>	
Servizio gestione territorio montano bonifica e irrigazione	gestioneterritorio@regione.fvg.it gestioneterritorio@certregione.fvg.it tel + 39 0432 555 111 fax + 39 0432 555 510 I - 33100 Udine, via Sabbadini 31

Procedura di avviamento a selezione per l'individuazione di n.5 operai agricoli da assumere a tempo determinato con contratto di lavoro privatistico a supporto delle attività di competenza del Servizio Biodiversità della Direzione centrale agroalimentare, forestale e ittica, dell'Ersa e dell'Erpac – Approvazione avvisi.

### Il Direttore di Servizio

**Vista** la legge regionale 23 aprile 2007, n° 9 e ss.mm.ii., recante “Norme in materia di risorse forestali”;

**Visto** in particolare l'art. 87 della menzionata legge regionale il quale stabilisce, tra l'altro, quanto segue:

- comma 1: “La Regione, per l'effettuazione dei lavori in amministrazione diretta di competenza dei servizi della Direzione centrale, autorizza il Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali ad assumere con contratto di diritto privato, a tempo determinato o indeterminato, il personale operaio necessario, nei limiti e con le modalità fissate dagli strumenti della programmazione regionale”;
- comma 1 bis: “Il personale operaio può essere, altresì, utilizzato per l'esecuzione dei seguenti lavori in amministrazione diretta:
  - a) interventi da realizzare, previa informativa alla Giunta regionale, su beni di proprietà pubblica o di fondazioni con finalità pubbliche, dichiarati di rilevante interesse storico o rilevanti dal punto di vista naturalistico;
  - b) interventi di manutenzione delle opere e delle sezioni di deflusso su corsi d'acqua del demanio idrico regionale anche all'esterno di aree montane;
  - c) interventi di cui all' articolo 4 della legge regionale 42/1996 e lavori di manutenzione e recupero della rete Natura 2000, limitatamente ai terreni di proprietà regionale o attribuiti alla gestione dell'Amministrazione regionale;
  - d) interventi di manutenzione del verde interno e delle aree verdi esterne delle sedi della Regione”.
- comma 1 quater: “Nell'ottica di una riorganizzazione dell'attività vivaistica, forestale e agricola, nonché per la conservazione e valorizzazione dei parchi e giardini storici svolta

dall'Amministrazione regionale il personale operaio può essere utilizzato anche per le attività di competenza dell'Agenzia regionale per lo sviluppo rurale (ERSA) e dell'Ente regionale per il patrimonio culturale della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia (ERPAC)".

- comma 2 "Il personale operaio utilizzato per gli interventi e le attività di cui al presente articolo rimane alle dipendenze giuridiche della Regione nei confronti della quale gravano i relativi costi. Il personale viene assegnato dal Direttore competente in materia di sistemazioni idraulico forestali alle dipendenze degli altri Servizi dell'Amministrazione regionale, dell'ERSA e dell'ERPAC, che ne assumono le responsabilità organizzativa, per la realizzazione degli interventi e delle attività di rispettiva competenza";

**Visto** il bilancio finanziario gestionale 2021 -2023 che assegna al capitolo di spesa 2962 della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione le risorse necessarie per provvedere alla corresponsione dei salari alle maestranze operaie dipendenti per l'esercizio 2022 e considerata la disponibilità del capitolo stesso;

**Viste** la Legge 20 febbraio 1987, n. 56 recante "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro", in particolare l'art. 16 "Disposizioni concernenti lo Stato e gli enti pubblici", nonché la Legge Regionale 9 agosto 2005, n. 18 recante "Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro" in particolare l'art. 21 "Centri per l'impiego e gestione del lavoro locale", l'art. 22 "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni", e l'art.26 "Criteri e modalità di gestione del sistema regionale dei servizi per l'impiego" che attribuiscono ai Centri per l'Impiego (CPI) le funzioni di avviamento a selezione negli enti pubblici e nella pubblica amministrazione, secondo le modalità e le procedure previste dal D.P.Reg. 23 dicembre 2019 n.226/Pres., come modificato dal D.P.Reg 14 dicembre 2020, n. 176/Pres;

**Vista** la legge regionale 20 marzo 2000 n. 7 recante "Testo unico delle norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso";

**Vista** la Delibera di Giunta regionale n° 893 del giorno 19 giugno 2020 – come successivamente modificata - avente ad oggetto "Articolazione organizzativa generale dell'Amministrazione regionale e articolazione e declaratoria delle funzioni delle strutture organizzative della Presidenza della Regione, delle Direzioni centrali e degli Enti regionali" e in particolare l'art. 80 dell'Allegato A, che descrive le attribuzioni di compiti e funzioni poste in carico al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione;

**Visto** il "Regolamento di organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli Enti regionali" emanato con DPR del 27 agosto 2004 n. 277, - come successivamente integrato e modificato - ed in particolare l'articolo 17 relativo alle competenze dei dirigenti;

**Preso atto** che la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche si avvale della collaborazione del personale operaio agricolo necessario allo svolgimento delle attività in amministrazione diretta di competenza, tra gli altri, del Servizio Biodiversità e che al Direttore del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione compete la procedura di assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti, inclusa l'assunzione degli operai agricoli da destinare all'ERSA e all'ERPAC per la realizzazione delle attività di sperimentazione e assistenza tecnica, ai sensi del citato art. 87, comma 1 quater della L.R. 23 aprile 2007 n.9 e ss.mm.ii.;

**Richiamati** i seguenti propri decreti seguenti:

- n. 9044 del 09/12/2021 con il quale si dava avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di n.11 operai agricoli da assumere a tempo indeterminato e determinato con contratto di lavoro privatistico;
- n. 2290 dd.06/04/2022, con il quale, a seguito delle selezioni in parola, si individuava il personale operaio agricolo da assumere a tempo indeterminato e determinato nel 2022;

**Preso atto che**, a seguito delle procedure conseguenti a tali selezioni permane l'esigenza di ricoprire alcune posizioni a tempo determinato e dato atto che sono già stati convocati tutti i candidati presenti nelle graduatorie di interesse formulate dai CPI competenti;

**Vista** inoltre la successiva ricognizione effettuata dal Servizio per individuare i fabbisogni di maestranze indispensabili per rendere pienamente operative le squadre in esercizio sul territorio nel periodo considerato, in modo da poter far fronte compiutamente alle attività lavorative pendenti e in programmazione espletate in tale periodo dai diversi Servizi afferenti la Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali ed ittiche, tenuto altresì conto delle esigenze di personale indicate dall'ERSA e dall'ERPAC, giusta richieste agli atti;

**Accertato** che, conseguentemente, è stata riscontrata la necessità di disporre del seguente personale a tempo determinato e pieno:

- ❖ N.1 operai agricoli qualificato super 3° Livello a tempo determinato e pieno per il Servizio Biodiversità ex CCNLL del settore agricolo – CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico -forestale e idraulico – agraria
- ❖ N. 4 operai agricoli ex CCNLL del settore agricolo – CCNL operai agricoli e florovivaisti, a tempo determinato e pieno, così suddivisi:
  - n. 2 operai Area 1 livello B ex specializzato per l'ERSA
  - n. 2 operai Area 1 livello B ex specializzato per l'ERPAC;

**Ravvisata**, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione del personale operaio agricolo necessario per garantire la prosecuzione delle attività sopra indicate;

**Considerato che**, per esigenze organizzative e logistiche, nonché di economicità e di pianificazione delle assunzioni in parola, la raccolta delle relative adesioni dovrebbe avvenire ai CPI territorialmente competenti in base alla sede di lavoro di destinazione;

**Ritenuto**, conseguentemente, di dare l'avvio alle procedure di selezione per l'individuazione di complessive cinque unità di personale operaio agricolo come sopra descritto, secondo l'inquadramento di cui ai vigenti CCNL, come di seguito specificato, al fine di addivenire a distinte graduatorie per le diverse sedi di destinazione;

**Unità di personale richieste per ciascuna sede di destinazione:**

n. unità	Qualifica e livello richiesti	Sede destinazione	Durata e tipologia contratto	CPI di riferimento
1	Operaio agricolo qualificato super - liv.3	Servizio Biodiversità - Palazzolo dello Stella – Aree naturali protette del Servizio	Tempo determinato e pieno per 24 mesi - CCNLL del settore agricolo - CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico - forestale e idraulico – agraria	Latisana
2	Operaio agricolo e florovivaista – liv.B ex specializzato	ERSA – Pozzuolo del Friuli	Tempo determinato e pieno per massimo 178 giornate lavorative - CCNLL del settore agricolo – CCNL operai agricoli e florovivaisti,	Udine
2	Operaio agricolo e florovivaista – liv.B ex specializzato	ERPAC – Passariano, Villa Manin – per esigenze operative anche presso San Vito al	Tempo determinato e pieno per massimo 178 giornate lavorative - CCNLL del settore agricolo – CCNL operai agricoli e florovivaisti,	Codroipo

		Tagliamento, Palazzo Altan		
--	--	-------------------------------	--	--

**Preso atto** che, tra i requisiti, è stato richiesto di non aver effettuato servizio pregresso presso la medesima Amministrazione regionale per il Servizio Biodiversità, e non aver effettuato servizio pregresso presso la medesima Amministrazione regionale per un periodo complessivo superiore a 30 mesi per ERSA e ERPAC;

**Ritenuto** opportuno procedere in tal senso e di:

- esperire le relative procedure di avviamento a selezione del personale operaio agricolo citato;
- presentare la richiesta del personale da assumere alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per gli adempimenti previsti, così come stabilito dal D.P.Reg. n.226/Pres del 23 dicembre 2019 e modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176;
- attribuire ai CPI competenti territorialmente le funzioni di avviamento a selezione stante che tale procedura garantisce ampia pubblicità e informazione, nonché pari opportunità di accesso;
- approvare gli avvisi a selezione in parola, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale da assumere, definite con i CPI competenti;
- inviare la richiesta di pubblicazione degli avvisi stessi alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia per la raccolta delle adesioni dei soggetti interessati tramite i CPI competenti e l'elaborazione delle graduatorie di pertinenza;

**Atteso** che la successiva valutazione di idoneità farà capo ad apposita Commissione che verrà nominata con successivo separato atto, mentre l'assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza del Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione - ai sensi dell'art. 87 e segg. della L.R. 9/2007;

Vista la D.G.R. n. 1199 del 30 Luglio 2020, con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione al dott. geol. Fabio di Bernardo, a decorrere dal 2 agosto 2020 e fino al 1 agosto 2023”;

Per quanto esposto in premessa,

#### **Decreta**

1. di considerare le premesse sopra formulate quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di esperire - per le esigenze operative in capo al Servizio biodiversità della Direzione centrale risorse agroalimentari forestali e ittiche, all'ERSA e all'ERPAC - le procedure di avviamento a selezione di cui all'art. 16 della Legge 56/1987, artt. 21, 22 e 26 della Legge Regionale 18/2005 e successivo D.P.Reg. n. 226/2019, come modificato dal DPRReg 14 dicembre 2020, n. 176, per l'individuazione di n.5 Operai agricoli - secondo l'inquadramento dei rispettivi vigenti CCNL - e come meglio dettagliato in premesse;
3. di approvare le allegate richieste di avviamento a selezione (avvisi) definite con i CPI competenti - parti integranti e sostanziali del presente atto, recanti il dettaglio dei requisiti richiesti e le modalità di svolgimento delle prove selettive per il personale operaio da assumere e da assegnare al Servizio Biodiversità della Direzione centrale risorse agroalimentari forestali e ittiche, all'ERSA e all'ERPAC, a supporto delle proprie attività;
4. di inviare alla Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia la richiesta delle figure professionali da assumere, secondo le informazioni dettagliate nell'allegato avviso, al fine della pubblicazione dello stesso;

5. di dare atto della disponibilità di bilancio per le finalità in parola a valere sul capitolo 2962 e seguenti del Bilancio finanziario gestionale regionale assegnati al Servizio gestione territorio montano, bonifica e irrigazione della Direzione centrale risorse agroalimentari, forestali e ittiche, e che la successiva assunzione degli operai e tutti gli atti conseguenti sono di competenza di detto Servizio, ai sensi della L.R. 9/2007 artt. 87 e seguenti;
6. di dare atto che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale della Regione.

IL DIRETTORE DEL  
SERVIZIO  
dott. geol. Fabio Di Bernardo