|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Allegato n. 2 | **REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA**  **Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia**  **Servizio Politiche del lavoro** |

**SCHEDA LAVORATORI**

**Articolo 4, comma 9, L. 223/91**

**L’impresa, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:**

|  |  |
| --- | --- |
| **RAGIONE SOCIALE** | |
| **CODICE FISCALE** | |
| **P. IVA** | |
| |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **SEDE UNITÀ PRODUTTIVA** (Indicare solo l’unità produttiva interessata dalla procedura di licenziamento collettivo; qualora le unità fossero più di una, compilare per ciascuna una scheda) | | | | | |  | |  |  | | | *Indirizzo* | | *Numero civico* | *Località o frazione* | | |  |  |  |  |  | | *CAP* | *Comune* | *Provincia* | *Telefono* | *Fax* | | |
| **NUMERO COMPLESSIVO LAVORATORI DA LICENZIARE \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  Indicare il n. complessivo dei lavoratori che, sulla base del verbale di accordo, saranno licenziati dall’azienda. | **ACCORDO DI DATA \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_ OVVERO MANCATO ACCORDO DI DATA \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| **DATA TERMINE ULTIMO LICENZIAMENTI \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  Indicare la data prevista nel verbale di accordo come termine ultimo per procedere ai licenziamenti. Se tale data non risulta indicata nel verbale, applicare i termini di legge, ovvero 120 giorni dal giorno successivo alla sottoscrizione dell’accordo stesso. | **N. \_\_\_\_\_\_\_ LAVORATORI GIÀ COLLOCATI IN MOBILITÀ ALLA DATA DEL \_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_**  Indicare il n. complessivo dei lavoratori già licenziati nell’ambito della stessa procedura. Esempio: se si ha comunicato di aver licenziato 2 lavoratori il 10/10/2014, 3 lavoratori il 04/12/2014 e 2 lavoratori il 31/12/2014, si indicherà N. 7 lavoratori già licenziati nell’ambito della stessa procedura. Si precisa che nel numero non si devono conteggiare i lavoratori indicati nella presente scheda, ma solo quelli già precedentemente licenziati. |
| **ELENCO LAVORATORI LICENZIATI DA INOLTRARE ENTRO 7 GIORNI DALLA COMUNICAZIONE DEI RECESSI AI LAVORATORI INTERESSATI** | |
| Indicazione dei criteri di scelta adottati; è possibile rimandare a quanto previsto nel Verbale di accordo solo se in esso, al di là dell’indicazione dei criteri di scelta, sono state anche previste le modalità con cui applicare i criteri stessi \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | |
| Il legale rappresentante dell’Impresa dichiara altresì che tra i nominativi sotto elencati non compaiono lavoratori assunti con contratto a tempo determinato (compresi i contratti di formazione e lavoro) o lavoratori stagionali e che l’eccedenza di personale non è determinata da fine lavori nelle imprese edili né da attività stagionali o saltuarie (art. 4 comma 14 L. 223/91). | |
| |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **N** | **COGNOME**  **E NOME** | **M/F** | **CODICE**  **FISCALE** | **RESIDENZA** | **QUALIFICA** | **LIV** | **DATA DI**  **NASCITA** | CARICHI  **FAM.** | **DATA**  **assunzione** | **PREAVV.**  **GG.** | | **DATA \***  **Licenziamento** | | **Lav.** | **Pag.** | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | |  |  |  |  |  |  |  | / / |  | / / |  |  | / / | | |
| \* Indicare la data di effettiva cessazione del rapporto di lavoro senza tener conto dei giorni di preavviso qualora lo stesso sia stato pagato. | |
| Indicare solamente il numero dei lavoratori dipendenti dell’unità produttiva interessata dalla procedura di licenziamento collettivo; qualora le unità produttive interessate dalla procedura di mobilità fossero più di una, compilare un prospetto per ciascuna di esse. | |

|  |
| --- |
| **Luogo e data** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_\_  **Firma leggibile del legale rappresentante  e timbro dell’Impresa**  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |